**ИНФОРМАЦИЯ**

**о работе Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Артемовского городского округа, и урегулированию конфликта интересов за 12 месяцев 2019 года**

В целях урегулирования конфликтов интересов на муниципальной службе в органах местного самоуправления Артемовского городского округа создана Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Артемовского городского округа, и урегулированию конфликта интересов, постановление Администрации Артемовского городского округа от 19.08.2010 № 1006-ПА (с изменениями).

Основной задачей Комиссии является содействие органам местного самоуправления:

а) в обеспечении соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции;

б) в осуществлении в органах местного самоуправления Артемовского городского округа мер по предупреждению коррупции.

Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и урегулированием конфликта интересов в отношении муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Артемовского городского округа.

09.01.2019, 04.02.2019 состоялись заседания Комиссии, на которых рассматривалась информация:

1) о соблюдении муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) урегулированию конфликта интересов;

2) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Комиссией установлено:

1) муниципальный служащий соблюдал требования к служебному поведению и (или) урегулированию конфликта интересов;

2) признать, что при исполнении должностных обязанностей муниципальными служащими личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Во втором случае Комиссией рекомендовано:

Представителю нанимателя (работодателю):

- довести до муниципальных служащих информацию о возможных ситуациях возникновения конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей, о рекомендациях недопущения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов и обязанности сообщения, в случае возникновения конфликта интересов;

- принять меры по недопущению возможного конфликта интересов и недопущению его возникновения;

- в случае получения от муниципальных служащих уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, незамедлительно направлять данное уведомление в Комиссию для рассмотрения.

Во 2 квартале 2019 года заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Артемовского городского округа, и урегулированию конфликта интересов не проводились, в связи с отсутствием оснований для проведения.

22.07.2019, 11.09.2019 состоялись заседания Комиссии, на которых рассматривались вопросы:

- о соблюдении муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

Комиссией (протокол от 22.07.2019) установлено:

1) личная заинтересованность при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов по информации, указанной в письме, у муниципального служащего отсутствует;

2) признать, что муниципальным служащим исполнена обязанность по уведомлению в письменной форме представителя нанимателя (работодателя) о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и приняты меры по предотвращению подобного конфликта.

Комиссией (протокол от 11.09.2019) установлено:

личная заинтересованность при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, при выполнении иной оплачиваемой работы муниципальным служащим, отсутствует.

07.10.2019, 11.11.2019, 02.12.2019 состоялись заседания Комиссии, на которых были рассмотрены:

- результаты проведенных проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, за 2018 год;

- информация о соблюдении муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, либо осуществлении в органе местного самоуправления мер по предупреждению коррупции.

Комиссией (протоколы от 07.10.2019, 11.11.2019):

1) установлено, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2018 год 4 муниципальных служащих указаны не в полном объеме;

2) рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) применить к 3 муниципальным служащим дисциплинарное взыскание в виде замечания, к 1 муниципальному служащему дисциплинарное взыскание в виде выговора.

Комиссией (протокол от 02.12.2019) принято решение:

1) конфликт интересов при исполнении должностных обязанностей не усмотрен;

2) рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) внести изменения в МПА в части принятия решений в отношении:

- руководителей отраслевых (функциональных) и территориальных органов местного самоуправления Артемовского городского округа;

- лиц, исполняющих обязанности руководителей отраслевых (функциональных) и территориальных органов местного самоуправления Артемовского городского округа, с указанием конкретного периода исполнения обязанностей;

3) провести семинар для муниципальных служащих «О мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Артемовского городского округа» с обзором ситуаций возможного конфликта интересов, рассмотренных на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Артемовского городского округа и урегулированию конфликта интересов за текущий период 2019 года. Срок – декабрь 2019 года;

4) Рекомендовать руководителям отраслевых (функциональных) и территориальных органов местного самоуправления Артемовского городского округа при подготовке МПА о премировании оценивать их работу за определенный период, исключающий исполнение обязанностей руководителя.