**Доклад**

**о развитии системы социального партнерства и договорного регулирования трудовых отношений на территории**

**Артемовского городского округа**

**в 2014 году**

Социальное партнерство устанавливает основы регулирования отношений в сфере труда. Основной формой реализации социального партнерства являются заключаемые в организациях коллективные договоры, а также соглашения на федеральном уровне, уровне субъектов и территориальном – уровне муниципального образования.

Постоянно действующим органом системы социального партнерства в Артемовском городском округе является Территориальная трехстороння комиссия по регулированию социально-трудовых отношений Артемовского городского округа.

Состав Комиссии и Положение о территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории Артемовского городского округа утверждены Решением Думы Артемовского городского округа от 27.03.2008 № 315.

Действующее Трехстороннее соглашение - Соглашение между Координационным Советом профсоюзных организаций Артемовского городского округа, Артемовским филиалом Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей (работодателей) и Администрацией Артемовского городского округа на 2014-2015 годы принято на совещании Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории Артемовского городского округа 30.12.2013. Данное соглашение зарегистрировано Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области 03.04.2014 № 07-Т.

Трехстороннее соглашение действует в интересах работников, работодателей и органов местного самоуправления по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

Статьей 35.1. Трудового кодекса Российской Федерации определяется участие органов социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда.

В вышеуказанной статье кодекса определено, что проекты нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, должны быть направлены на рассмотрение в комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, в данном случае в Территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений Артемовского городского округа.

Решения комиссии по направленным проектам нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления подлежат обязательному рассмотрению органами местного самоуправления, принимающими указанные акты.

Комиссией были рассмотрены в 2014 году «дорожные карты» социальной сферы, направленные на повышение оплаты труда в сфере образования и культуры на территории Артемовского городского округа.

Были рассмотрены изменения, вносимые в План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Свердловской области на 2014–2018 годы, утвержденный Постановлением Администрации Артемовского городского округа от 01.10.2013года № 1403-ПА.

Данным постановлением установлены целевые показатели размера среднегодовой заработной платы отдельных категорий педагогических работников образования.

На 2014 год среднегодовой размер средней заработной платы педагогических работников общего образования был предусмотрен «дорожной картой» в размере **30 608** рублей.

Среднегодовой размер средней заработной платы педагогических работников дошкольного образования был предусмотрен в размере **26 802** рубля.

Среднегодовой размер средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования предусмотрен в размере 80 % от средней заработной платы учителей общеобразовательных учреждений в сумме **26 200,8** рублей.

Постановлением Правительства Свердловской области от 06.08.2014г. № 674-ПП внесены изменения в основные социальные показатели прогноза социально-экономического развития Свердловской области на 2014-2016 годы.

Данным постановлением уточнен прогноз средней заработной платы по Свердловской области на 2014-2016 годы, размер которой является индикативным (целевым) показателем для установления размера средней заработной платы отдельных категорий педагогических работников образования.

На 2014 год среднегодовой размер средней заработной платы педагогических работников общего образования предусмотрен **29 872** рубля.

Среднегодовой размер средней заработной платы педагогических работников дошкольного образования предусмотрен **26 802** рубля.

Среднегодовой размер средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования предусмотрен в размере 80 % от средней заработной платы учителей общеобразовательных учреждений в сумме **25 570** рублей.

Дорожная карта согласована с Министерством общего и профессионального образования Свердловской области.

На заседаниях Территориальной трехсторонней комиссии была рассмотрена информация ГКУ СО «Артемовский центр занятости» о заключенных Коллективных договорах в 2014 году.

Коллективный договор является важнейшим правовым актом, приспособленным к конкретным условиям данного производства к трудовому коллективу. Разработка и принятие коллективных договоров осуществляется в рамках социального партнерства.

В социальном аспекте через коллективный договор обеспечивается выполнение важнейшей государственной задачи – повышения уровня жизни населения. Обеспечивается социальная защита работников, обеспечиваются меры социальной поддержки членов семей работающих, ветеранов труда, инвалидов.

По информации ГКУ СО «Артемовский центр занятости», прошли уведомительную регистрацию в Департаменте по труду и занятости Свердловской области 80 коллективных договоров (с численностью работников 5709 человек), в том числе по отраслям (видам экономической деятельности):

в сфере образования – 42 коллективных договора;

социального обеспечения – 8 коллективных договоров;

культуры – 8 коллективных договоров;

здравоохранения – 3 коллективных договора;

сельского хозяйства – 2 коллективных договора;

торговли – 2 коллективных договора;

строительства – 1 коллективных договора;

занятости населения – 1 коллективный договор;

охраны и безопасности – 1 коллективный договор;

управления - (МКУ «Централизованная бухгалтерия учреждений культуры) – 1 коллективный договор;

промышленного производства – 2 коллективных договора;

противопожарной службы – 2 коллективных договора;

ветеринарной деятельности – 1 коллективный договор;

прочие – 6 коллективный договор.

За 2014 год проведено 4 заседания Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Артемовского городского округа, на которых рассмотрены следующие вопросы:

- о разработке НПА по оплате труда работников бюджетной сферы («Дорожные карты»);

- об итогах детской оздоровительной кампании в летний период на территории Артемовского городского округа;

- о повышении престижа рабочих профессий;

- о коллективных договорах;

- об участии представителей Администрации Артемовского городского округа в профсоюзных собраниях (конференциях) по подведению итогов выполнения коллективных договоров;

- о задолженности по выплате заработной платы работникам предприятий Артемовского городского округа: ОАО «ЕРЗ», ОАО «Агрофирма «Артемовский», ООО «КЖИ-137»;

- о реализации плана мероприятий Программы социально-экономического развития Артемовского городского округа на 2013-2015 годы за 2014 год;

- о мерах по противодействию коррупции на территории Артемовского городского округа;

- о динамике занятости населения Артемовского городского округа.

Работа Территориальной трехсторонней комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в Артемовском городском округе ведется в ежеквартальном режиме. План на 2015 год рассмотрен на последнем в году заседании и утвержден Координатором Территориальной трехсторонней комиссии. План размещен на официальном сайте Артемовского городского округа в сети «Интернет» в разделе «Экономика». Протоколы заседаний и протокольные решения Комиссии также размещаются на сайте Администрации Артемовского городского округа.

И.о.заведующего отделом

социально-экономического развития

Администрации Артемовского городского округа В.М.Логинова

Логинова В.М

8 (343 63) 2 42 86