*Развитие социально – трудовых отношений на территории*

*Артемовского городского округа в 2017 году*

Социальное партнерство устанавливает основы регулирования отношений в сфере труда.

Постоянно действующим органом системы социального партнерства в Артемовском городском округе является Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений на территории Артемовского городского округа (далее – комиссия).

Комиссия действует в соответствии с Положением, утвержденным решением Думы Артемовского городского округа от 27.03.2008 № 315 (с изменениями от 30.09.2010 № 933). Состав комиссии утвержден постановлением главы АГО от 16.07.2014 № 47-ПГ (с изменениями от 31.01.2017 № 3-ПГ, 25.10.2017 № 74-ПГ).

Заседания комиссии проводятся не реже чем 1 раз в квартал в соответствии с утвержденным планом, в течение 2017 года проведено 4 заседания. План размещен на официальном сайте Артемовского городского округа в сети «Интернет» в разделе «Социальное партнерство». Протоколы заседаний и протокольные решения Комиссии также размещались в данном разделе на сайте Артемовского городского округа.

В рамках работы комиссии заключено Соглашение между Координационным Советом профсоюзных организаций Артемовского городского округа, Артемовским филиалом Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей (работодателей) и Администрацией Артемовского городского округа на 2016-2018 годы, которое зарегистрировано в Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области от 18.05.2016 № 07-Т.

На заседаниях комиссии в 2017 году заслушивалась следующая информация:

1. Отчет о работе Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории Артемовского городского округа в 2016 году.

2. О работе профсоюзных комитетов работников культуры Артемовского городского округа, Управления образования Артемовского городского округа (основными направлениями деятельности профсоюзов являются: улучшение положения работников; развитие социального партнёрства; правовая защита членов профсоюза; охрана труда; обучение кадров и актива; информационное обеспечение деятельности организации профсоюза; работа с молодёжью; организация досуга и оздоровление членов профсоюза и их семей).

3. О мерах по противодействию коррупции на территории Артемовского городского округа (На сайте Артемовского городского округа в сети Интернет в разделе «Антикоррупционная деятельность» размещены сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, предоставляемые муниципальными служащими Администрации Артемовского городского округа за прошедший финансовый год. Как показали результаты исследования, в целом, антикоррупционная политика Артемовского городского округа обеспечила сдерживание коррупционных проявлений, повышение уровня доверия населения к деятельности органов местного самоуправления, сокращение рынка бытовой коррупции в округе. Проекты МНПА направляются разработчиками на предварительную антикоррупционную экспертизу в Артемовскую городскую прокуратуру, в соответствии с распоряжением Администрации Артемовского городского округа от 07.10.2014 № 279-РА.)

4. О мероприятиях по повышению престижа рабочих профессий, направленных на сохранение и укрепление кадрового потенциала организаций Артемовского городского округа (с целью мотивации обучающихся к выбору инженерных и рабочих специальностей планируется реализация следующих мероприятий: расширение спектра программ технической направленности и развитие инновационного технического творчества; открытие инженерной мастерской с функционированием двух лабораторий – это «Лаборатория робототехники» и «Лаборатория машиностроения»; совершенствование форм профориентационной направленности – это экскурсии на промышленные предприятия, участие в достижении «Славим человека труда» и т.д.).

 5. О выполнении Указа Президента РФ от 12.05.2012 № 597 в части доведения средней заработной платы работников учреждений культуры, работников образовательных учреждений Артемовского городского округа до значений установленных «дорожной картой» (Управлением образования и Управлением культуры проводится системная работа по увеличению средней заработной платы работников учреждений в соответствии с целевыми индикаторами, обеспечивающими достижение показателей, установленных Указом Президента РФ).

 6. О мероприятиях, направленных на профилактику ВИЧ – инфекции на территории Артемовского городского округа (размещены информационные материалы (буклеты) по профилактике – ВИЧ-инфекции в организациях АГО для оформления «Уголка здоровья»: ТКДНиЗП, Центр субсидий, МФЦ, Центр занятости, образовательные учреждения, АМЗ «ВЕНТПРОМ», пенсионный фонд. В 2017 году на проведение мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции запланировано в рамках подпрограммы «Организация и осуществление мероприятий по работе с детьми и молодежью» 22 000 рублей. Все средства освоены).

 7. О проведении детской оздоровительной кампании в летний период на территории Артемовского городского округа (за истекший период 2017 года общий охват организованными формами отдыха несовершеннолетних составил 3538 человек в возрасте от 7 до 17 лет ( 72%), в том числе детей, находящихся в трудной жизненной ситуации 1160 человек ( 33%). Таким образом, целевой показатель выполнен на 75%, денежные средства освоены на 95%).

 8. О мероприятиях по формированию у жителей Артемовского городского округа навыков здорового образа жизни (для достижения цели по привлечению населения к занятиям физической культурой и спортом неотъемлемой частью является развитие инфраструктуры. В 2017 году началась реконструкция стадиона «Машиностроитель». Установили антивандальную воркаутскую площадку, отсыпали беговую дорожку, установили волейбольную площадку, идет процесс ремонта трибуны, забора. Строится быстровозводимое сооружение для хранения и проката спортивного инвентаря).

 9. Информация об уведомительной регистрации в ГКУ СО «Артемовский центр занятости» заключенных коллективных договоров по состоянию на 01.11.2017 (в 2017 году ГКУ «Артемовский ЦЗ» осуществил уведомительную регистрацию 29 коллективных договоров и 15 дополнительных соглашений к ним. Всего по состоянию на 01.11.2017г. на территории Артемовского городского округа, количество действующих, заключенных и прошедших уведомительную регистрацию, коллективных договоров составляет: 77, с совокупной численностью работников 4720 человек. Из них по отраслям экономики: Образование – 42 коллективных договора; Культура – 7 коллективных договоров; Социальное обеспечение – 4 коллективных договора;

ЖКХ - 3 коллективных договора; Здравоохранение – 3 коллективных договора;

прочие отрасли – 18 коллективных договоров).

 На последнем заседании в 2017 году был утвержден план работы комиссии на 2018 год. В 2018 году работа комиссии также планируется в ежеквартальном режиме.