Приложение № 8

к Положению об условиях

оплаты труда руководителей

муниципальных унитарных предприятий

Артемовского городского округа

ОЦЕНКА

ПОКАЗАТЕЛЕЙ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ПРЕДПРИЯТИЙ СФЕРЫ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | % премии |
| 1. | Наличие чистой прибыли/сокращение убытка |  |
| 1.1. | - наличие чистой прибыли (не учитывая выплаты из бюджета Артемовского городского округа в виде муниципальных гарантий, субсидий и иных выплат) | 10 |
| 1.2. | - сокращение убытка (не учитывая выплаты из бюджета Артемовского городского округа в виде муниципальных гарантий, субсидий и иных выплат) | 5 |
| 2. | Отсутствие просроченной задолженности по заработной плате <\*> | 10 |
| 3. | Просроченная задолженность по налогам и обязательным платежам |  |
| 3.1. | - отсутствие | 10 |
| 3.2. | - снижение по сравнению с предыдущим месяцем (не учитывая выплаты из бюджета Артемовского городского округа в виде муниципальных гарантий, субсидий и иных выплат) | 5 |
| 3.3. | - рост | 0 |
| 4. | Кредиторская задолженность по сравнению с предыдущим месяцем: |  |
| 4.1. | - снижение (ее отсутствие) (не учитывая выплаты из бюджета Артемовского городского округа в виде муниципальных гарантий, субсидий и иных выплат) | 10 |
| 4.2. | - рост | 0 |
| 5. | Дебиторская задолженность по сравнению с предыдущим месяцем: |  |
| 5.1. | - снижение больше чем на 5% | 5 |
| 5.2. | - рост | 0 |
| 6 | Выполнение поручений, предоставлений плановой и отчетной информации в объеме и в сроки, предусмотренные нормативными актами, протокольными решениями и запросами Администрации Артемовского городского округа | 5 |

--------------------------------

<\*> Задолженность за отчетный месяц не является просроченной.

Примечание: размер премии руководителя предприятия не снижается по показателю [пункта 2](#P271) в случаях:

1) образования просроченной задолженности по заработной плате при переходе обязательств в результате реорганизации предприятия;

2) вновь назначенного руководителя предприятия на срок три месяца. По истечении трех месяцев премия руководителю предприятия устанавливается в соответствии с пунктом 2.