

Информация
Об исполнении плана по противодействию коррупции за 2022 год

Муниципальное бюджетное учреждение по работе с молодежью Артемовского городского округа «Объединение клубов»

наименование учреждения

Ответственное должностное лицо за организацию работы по противодействию коррупции в муниципальном учреждении Артемовского городского округа

(Ф.И.О., должность, номер и дата регистрации правового акта органа местного самоуправления Артемовского городского округа, органа Администрации Артемовского городского округа, являющегося учредителем, о закреплении обязанностей, номер служебного телефона, адрес эл. почты) Панквелашвили Юлия Николаевна, заместитель директора МБУ АГО «Объединение клубов»,

1. Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в муниципальном учреждении Артемовского городского округа

Локальные акты о создании Комиссии, о внесении изменений в её состав (вид, дата и номер регистрации, наименование)	Персональный состав (должность, Ф.И.О.)	Количество заседаний в текущем году
Приказ от 29.10.2014 № 12/1 «О создании комиссии по противодействию коррупции»; приказ от 31.08.2015 № 18 «О внесении изменений в состав комиссии по противодействию коррупции»; приказ от 17.10.2016 № 33 «О внесении изменений в состав комиссии и Положение о комиссии по противодействию коррупции в МБУ АГО	1. Панквелашвили Юлия Николаевна, заместитель директора МБУ АГО «Объединение клубов» 2. Мезенцева Татьяна Сергеевна, главный бухгалтер МБУ АГО «Объединение клубов» 4. Боровкова Елена Александровна, специалист по социальной работе с молодежью МБУ АГО «Объединение клубов» 5. Автайкина Ирина Леонидовна, заведующий отделом по работе с детьми и молодежью Администрации Артемовского городского округа	4

<p>«Шанс», приказ от 31.01.2017 № 06 «О внесении изменений в состав комиссии по противодействию коррупции в МБУ АГО «Шанс», приказ от 29.11.2018 № 26 «О внесении изменений в состав комиссии по противодействию коррупции в МБУ АГО «Шанс», приказ от 27.03.2019 № 18 «О внесении изменений в состав комиссии по противодействию коррупции в МБУ АГО «Шанс», приказ от 10.03.2020 № 07 «О внесении изменений в состав комиссии по противодействию коррупции в МБУ АГО «Шанс», приказ от 25.02.2021 № 08 «О внесении изменений в состав комиссии по противодействию коррупции в МБУ АГО «Шанс», приказ от 23.12.2021 №21 «О внесении изменений в состав комиссии по противодействию коррупции в МБУ АГО</p>		
---	--	--

«Шанс», приказ от 10.01.2022 №1 «О внесении изменений в состав комиссии по противодействию коррупции в МБУ АГО «Шанс»		
---	--	--

1.1. Решения Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в муниципальном учреждении Артемовского городского округа

№ пункта, дата и номер регистрации протокола	Рассматриваемые вопросы	Принятые решения	Вывод (протокольное поручение выполнено в полном объеме, в установленный срок, выполнено частично, не выполнено, причины невыполнения или переноса)
18.03.2022	<p>Вопрос № 1. Об исполнении протокола № 4 заседания комиссии по противодействию коррупции в МБУ АГО «Шанс» от 23.12.2021</p> <p>Вопрос № 2. Об исполнении мероприятий по выполнению плана работы Артемовского городского округа по противодействию коррупции на 2022 год</p> <p>Вопрос № 3. О сроках сдачи сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей</p>	<p><u>По второму вопросу:</u></p> <p>2.1. Главному бухгалтеру предоставить в адрес учредителя отчет учреждения о выполнении муниципального задания за 1 квартал 2022 года, в соответствии со сроком, установленным в муниципальном задании.</p> <p>Ответственный: Мезенцева Т.С. Срок – в установленные сроки.</p> <p>2.2. Секретарю комиссии направить информацию о принятых в МБУ АГО «Шанс» мерах по противодействию коррупции в 1 квартале 2022 года в</p>	<p>Протокольные поручения выполнены в полном объеме в установленные сроки</p>

	<p>Вопрос № 4. О результатах проведения мониторинга качества предоставления муниципальных услуг за 1 квартал 2022 года</p>	<p>Администрацию Артемовского городского округа. Ответственный: Мезенцева Т.С. Срок – до 05.04.2022.</p>	
24.06.2022	<p>Вопрос № 1. Об исполнении протокола № 1 заседания комиссии по противодействию коррупции в МБУ АГО «Шанс» от 18.03.2022</p> <p>Вопрос № 2. Об исполнении мероприятий по выполнению плана работы Артемовского городского округа по противодействию коррупции на 2022 год</p> <p>Вопрос № 3. О результатах проведения мониторинга качества предоставления муниципальных услуг за 2 квартал 2022 года</p> <p>Вопрос № 4. О проведении анализа обращений граждан в целях выявления информации о фактах коррупции</p>	<p><u>По второму вопросу:</u> 2.1. Главному бухгалтеру предоставить в адрес учредителя отчет учреждения о выполнении муниципального задания за 2 квартал 2022 года, в соответствии со сроком, установленным в муниципальном задании. Ответственный: Мезенцева Т.С. Срок – в установленные сроки.</p> <p>2.2. Секретарю комиссии направить информацию о принятых в МБУ АГО «Шанс» мерах по противодействию коррупции во 2 квартале 2022 года в Администрацию Артемовского городского округа. Ответственный: Мезенцева Т.С. Срок – до 05.07.2022.</p> <p><u>По четвертому вопросу:</u> 4.1. Заместителю директора МБУ АГО «Шанс» провести среди работников социологический опрос уровня восприятия коррупции в соответствии с Положением о социологическом опросе уровня восприятия коррупции в Артемовском городском округе, утвержденным постановлением Администрации Артемовского городского округа от 31.12.2010 № 1607-ПА.</p>	<p>Протокольные поручения выполнены в полном объеме в установленные сроки</p>

		<p>Ответственный: Панквелашвили Ю.Н. Срок – до 15.08.2022.</p>	
<p>16.09.2022</p>	<p>Вопрос № 1. Об исполнении протокола № 2 заседания комиссии по противодействию коррупции в МБУ АГО «Шанс» от 24.06.2022 Вопрос № 2. Об исполнении мероприятий по выполнению плана работы Артемовского городского округа по противодействию коррупции на 2022 год Вопрос № 3. О результатах проведения мониторинга качества предоставления муниципальных услуг за 3 квартал 2022 года Вопрос № 4. О проведении аттестации работников учреждения Вопрос № 5. О проведении ежегодного социологического опроса уровня восприятия коррупции</p>	<p><u>По второму вопросу:</u> 2.1. Главному бухгалтеру МБУ АГО «Шанс» предоставить в отдел по учету и отчетности Администрации Артемовского городского округа отчет учреждения о выполнении муниципального задания за 3 квартал 2022 года, в соответствии со сроком, установленным в муниципальном задании. Ответственный: Мезенцева Т.С. Срок – в установленные сроки. 2.2. Секретарю комиссии направить информацию о принятых в МБУ АГО «Шанс» мерах по противодействию коррупции в 3 квартале 2022 года в Администрацию Артемовского городского округа. Ответственный: Мезенцева Т.С. Срок – до 07.10.2022. <u>По третьему вопросу:</u> 3.1. Специалисту по социальной работе с молодежью МБУ АГО «Шанс» продолжить предоставление муниципальной работы «Организация мероприятий, направленных на профилактику асоциального и деструктивного поведения подростков и молодежи, поддержка детей и молодежи, находящейся в социально-опасном положении» в 4 квартале 2022 года.</p>	

		<p>Ответственный: Боровкова Е.А. Срок – октябрь-декабрь 2022 г.</p> <p>3.2. Заместителю директора МБУ АГО «Шанс» осуществлять внутренний контроль по превышению допустимого (возможного) отклонения показателей муниципального задания, характеризующих объем и качество выполняемых работ.</p> <p>Ответственный: Панквелашвили Ю.Н. Срок – постоянно.</p> <p>По четвертому вопросу:</p> <p>4.1. Заместителю директора МБУ АГО «Шанс» подготовить пакет документов для проведения аттестации работников МБУ АГО «Шанс».</p> <p>Ответственный: Панквелашвили Ю.Н. Срок – до 28.10.2022</p>	
23.12.2022	<p>Вопрос № 1. Об исполнении протокола № 3 заседания комиссии по противодействию коррупции в МБУ АГО «Объединение клубов» от 16.09.2022</p> <p>Вопрос № 2. Об исполнении мероприятий по выполнению плана работы Артемовского городского округа по противодействию коррупции на 2022 год</p> <p>Вопрос № 3. О результатах проведения мониторинга качества предоставления муниципальных услуг</p> <p>Вопрос № 4. О проведении анализа обращений граждан в целях выявления информации о фактах коррупции</p> <p>Вопрос № 5. О результатах проведения творческого конкурса среди молодежи по</p>	<p><u>По второму вопросу:</u></p> <p>2.1. Секретарю комиссии предоставить в адрес учредителя информацию о принятых в МБУ АГО «Объединение клубов» мерах по противодействию коррупции в 2022 году.</p> <p>Ответственный: Мезенцева Т.С. Срок – до 29.12.2022.</p> <p><u>По третьему вопросу:</u></p> <p>3.1. Заместителю директора осуществлять внутренний контроль по превышению допустимого (возможного) отклонения показателей муниципального задания, характеризующих объем и качество выполняемых работ.</p>	

	<p>проблемам противодействия коррупции, посвященного Международному дню борьбы с коррупцией</p> <p>Вопрос № 6. Об утверждении плана работы комиссии по противодействию коррупции в МБУ АГО «Объединение клубов» на 2023 год</p>	<p>Ответственный: Панквелашвили Ю.Н. Срок – постоянно.</p> <p>3.2. Главному бухгалтеру предоставлять в адрес учредителя отчет учреждения о выполнении муниципального задания за 4 квартал и 2022 год, в соответствии со сроком, установленным в муниципальном задании.</p> <p>Ответственный: Мезенцева Т.С. Срок – в установленные сроки.</p> <p><u>По шестому вопросу:</u></p> <p>6.1. Утвердить план работы комиссии по противодействию коррупции в МБУ АГО «Объединение клубов» на 2023 год, секретарю комиссии направить копию плана в Администрацию Артемовского городского округа.</p> <p>Ответственный: Мезенцева Т.С. Срок – до 29.12.2022.</p> <p>6.2. Заместителю директора разместить протокол от 23.12.2022 № 4 заседания комиссии по противодействию коррупции в МБУ АГО «Объединение клубов» на официальном сайте учреждения.</p> <p>Ответственный: Панквелашвили Ю.Н. Срок – до 29.12.2022.</p>	
--	--	--	--

2. Организация планирования мероприятий по противодействию коррупции

Наличие плана по противодействию коррупции (название)	Локальный акт об утверждении плана, о внесении в него изменений (вид, дата и номер регистрации, наименование)	Количество запланированных мероприятий на текущий год	Количество выполненных мероприятий
---	---	---	------------------------------------

План антикоррупционного просвещения работников МБУ АГО «Шанс» на 2023 год	Приказ от 23.12.2022 № 33	14	14
---	---------------------------	----	----

3. Формирование правовой базы по разработке и утверждению антикоррупционной политики муниципального учреждения

№ п/п	Аспект антикоррупционной политики	Вид, дата и номер регистрации, наименование локального акта	Информация об ознакомлении работников учреждения (количество ознакомленных, дата)
1.	Оценка коррупционных рисков	Приказ от 17.12.2015 № 38	15 чел. Даты приема на работу
2.	Перечень должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Приказ от 17.12.2015 № 38	15 чел. Даты приема на работу
3.	План по минимизации установленных коррупционных рисков в учреждении	Приказ от 17.12.2015 № 38	15 чел. Даты приема на работу
4.	Общие антикоррупционные обязанности работников учреждения и специальные обязанности для лиц, замещающих должности с коррупционными рисками	Дополнительные соглашения к трудовым договорам	-
5.	Положение о правилах обмена подарками как внутри учреждения, так и с внешними субъектами	Приказ от 17.12.2015 № 38	15 чел. Даты приема на работу
6.	Кодекс этики работников учреждения	Приказ от 17.12.2015 № 38	15 чел. Даты приема на работу

4. Организация обучения с работниками учреждения по вопросам противодействия коррупции

Наименование мероприятия	Наименование проведенных мероприятий	Количество и дата проведенных мероприятий
Проведение семинаров, круглых столов, лекций в сфере противодействия коррупции	-	-
Издание и распространение среди работников учреждения печатной продукции (пособия, памятки) в сфере противодействия коррупции	Направлен информационный материал по противодействию коррупции и размещен в клубах по месту жительства на информационных стендах. Информационный материал:	110 шт. июль, сентябрь

	<p>1. Листовки «Коррупция рушит наши мечты», «Коррупция-болезнь, которая передается через деньги», «Скажем «Нет!» коррупции!», «НЕТ коррупции!»</p> <p>2. Памятки «Памятка по противодействию коррупции для населения», «Памятка по противодействию коррупции», «Взятка-это преступление!»</p>	
	<p>Проведение анкетирования среди работников МБУ АГО «Объединение клубов» по противодействию коррупции</p>	<p>13-15.08.2022 21 чел.</p>

5. Поступившие в муниципальные учреждения обращения граждан по фактам коррупции

№ п/п	Регистрационный номер, дата регистрации обращения, территориальная принадлежность заявителя (населённый пункт), ФИО заявителя или наименование организации	Сведения о работнике, в действиях (бездействии) которого заявитель усмотрел факты коррупции	Краткое содержание обращения, норма закона, которую, по мнению заявителя, нарушил работник	Сведения о проведении проверки по обращению	Сведения о привлечении работника к ответственности с указанием вида наказания	Реквизиты ответа заявителю, переадресации обращения по компетенции
	нет	нет	нет	нет	нет	нет

6. Обеспечение доступа населения к информации о деятельности муниципального учреждения в области противодействия коррупции

Наименование раздела по противодействию коррупции на официальном сайте муниципального учреждения	Наименование подразделов, входящих в раздел по противодействию коррупции	Количество поступивших обращений на сайт в сети Интернет
Противодействие коррупции		0

7. Представление руководителем муниципального учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей

Количество представленных справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (включая справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей)	Выявленные нарушения достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Сведения о привлечении работника к ответственности с указанием вида наказания	Размещение сведений на сайте в сети Интернет
0	нет	нет	-

8. Организация работы по урегулированию конфликта интересов в муниципальном учреждении

Наличие положения о конфликте интересов (вид, дата и номер регистрации, наименование локального акта, информация об ознакомлении работников (количество ознакомленных, дата))	Информация о возникших ситуациях конфликта интересов	Организация заполнения деклараций о конфликте интересов в виде анкеты при приеме на работу и ежегодно (количество заполненных анкет)
Приказ от 17.12.2015 № 38	нет	-

9. Организация работы по мониторингу деятельности по выявлению, оценке и минимизации коррупционных рисков

Наличие карты мониторинга коррупционных рисков (вид, дата и номер регистрации, наименование локального акта, информация об ознакомлении работников (количество ознакомленных, дата))	Информация о разработке перечня показателей, свидетельствующих об эффективности работы по выявлению и минимизации коррупционных рисков для структурного подразделения (должностного лица), чья деятельность связана с высокими коррупционными рисками (вид, дата и номер регистрации, наименование локального акта, информация об ознакомлении работников)	Информация о публикации на сайте учреждения отчета о результатах мониторинга реализации антикоррупционной политики в организациях (дата размещения, раздел сайта)
--	--	---

9.1. Проведение проверок локальных правовых актов учреждения на предмет наличия или отсутствия в них факторов (средств, механизмов), способствующих минимизации коррупционных рисков

Дата проведения проверки	Вид, дата и номер регистрации, наименование локального акта	Результат проверки	Информация об устранении выявленных недочетов
-	-	-	-

10. Внесение изменений в должностные инструкции работников, участвующих в реализации антикоррупционной политики учреждения, включение в трудовые договоры антикоррупционных обязанностей

Должность работника учреждения	Локальный акт о внесении изменений в должностную инструкцию (вид, дата и номер регистрации, наименование)	Дополнительное соглашение к трудовому договору (дата, номер)
Специалист по работе с молодежью, специалист по социальной работе с молодежью, заместитель директора, главный бухгалтер, секретарь, уборщики	нет	Дополнительное соглашение к трудовому договору б/н

И. о. директора Муниципального бюджетного учреждения по работе с молодежью Артемовского городского округа «Объединение клубов»


Ю.Н. Панквелашвили
« 13 » 12 2022 г.