**Об организации кадровой работы по вопросам, связанным с противодействием коррупции**

В целях профилактики коррупционных правонарушений специалистом, осуществляющим кадровое обеспечение органа местного самоуправления, проводится работа по основным направлениям:

1. Правовое просвещение муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции, соблюдения ими запретов, ограничений, требований к служебному поведению.

В целях правового просвещения муниципальных служащих проводятся следующие мероприятия:

- беседа с гражданами, впервые поступающими на муниципальную службу, в ходе которой разъясняются основные обязанности, запреты, ограничения, требования к служебному поведению, которые необходимо соблюдать в целях противодействия коррупции;

- семинары для муниципальных служащих.

26.02.2016 с муниципальными служащими Артемовского городского округа проведен традиционный семинар по вопросу заполнения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2015 год;

- беседа с муниципальными служащими, увольняющимися с муниципальной службы, замещавшими должности, включенные в Перечень должностей муниципальной службы Артемовского городского округа, замещение которых налагает ограничения, предусмотренные статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», утвержденный постановлением Администрации Артемовского городского округа от 15.12.2015 № 1631-ПА.

В ходе беседы разъясняются ограничения, связанные с его последующим трудоустройством.

(Статья 12: Гражданин, замещавший должность муниципальной службы, включенную в П[еречень](consultantplus://offline/ref=E06471860F40B7368FA1A43F94EA54CDD0A68A09F3798018F9141E9AAEF3E63930092E1C599A17324CKAK), в течение двух лет после увольнения имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (договоров), если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению).

2. Разработка МПА в сфере противодействия коррупции в кадровой работе (осуществляется на постоянной основе).

В конце 2015 года специалистом, осуществляющим кадровое обеспечение в Администрации, подготовлены проекты следующих МПА:

- постановление Администрации от 15.12.2015 № 1629-ПА «О внесении изменений и дополнений в реестр муниципальных функций Артемовского городского округа с повышенными коррупционными рисками и в реестр должностей муниципальной службы Артемовского городского округа с повышенными коррупционными рисками»;

- постановление Администрации от 15.12.2015 № 1630-ПА «О внесении изменений и дополнений в Перечень должностей муниципальной службы Артемовского городского округа, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих расходах, а также расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» (Перечень изложен в новой редакции);

- постановление Администрации от 15.12.2015 № 1631-ПА «Обутверждении Перечня должностей муниципальной службы Артемовского городского округа, замещение которых налагает ограничения, предусмотренные статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Утвержденные перечни должностей актуализируются не реже 1 раза в год с использованием Методических рекомендаций по проведению оценки коррупционных рисков, подготовленных Минтрудом России (от 20.02.2015 № 18-0/10/П-906).

- постановление Администрации от 15.12.2015 № 1632-ПА «О Порядке размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Артемовского городского округа и членов их семей на официальных сайтах органов местного самоуправления Артемовского городского округа и предоставления этих сведений средствам массовой информации для опубликования»

В 2016 году в данном направлении проведена следующая работа:

- разработано новое Положение о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Артемовского городского округа, и муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Артемовского городского округа, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера – утверждено постановлением Администрации от 05.02.2016 № 141-ПА. В настоящее время действует с изменениями, внесенными постановлением Администрации от 30.06.2016;

- постановлениями Администрации от 03.03.2016 № 234-ПА, от 22.07.2016 № 832-ПА внесены изменения и дополнения в Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Артемовского городского округа, и урегулированию конфликта интересов;

- разработан Порядок уведомления муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Артемовского городского округа, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов – утвержден постановлением Администрации от 03.03.2016 № 235-ПА;

- постановлением Администрации от 25.04.2016 № 444-ПА внесены изменения в Порядок размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Артемовского городского округа и членов их семей на официальных сайтах органов местного самоуправления Артемовского городского округа и предоставления этих сведений средствам массовой информации для опубликования, утвержденный постановлением Администрации от 15.12.2016 № 1632-ПА.

3. Выявление и устранение причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на муниципальной службе.

В целях выявления и устранения причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на муниципальной службе, в Артемовском городском округе создана комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Артемовского городского округа, и урегулированию конфликта интересов.

В 1 полугодии 2016 года комиссией проведено 2 заседания, рассмотрены уведомления 11 муниципальных служащих Артемовского городского округа о выполнении иной оплачиваемой работы – в Артемовской районной территориальной избирательной комиссии и в участковых избирательных комиссиях Артемовского городского округа. Всем муниципальным служащим, обратившимся с соответствующими уведомлениями, комиссией дано согласие на выполнение иной оплачиваемой работы.

4. Оценка коррупционных рисков и мониторинг антикоррупционных мероприятий, осуществляемых в органе местного самоуправления.

Основанием для мониторинга коррупционных рисков являются, в частности, протоколы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих.

Следует отметить, что в 2016 году:

- уведомления о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений в адрес главы Администрации как представителя нанимателя **не поступали**;

- факты обращения граждан, содержащие информацию о коррупционных правонарушениях, в том числе обращения на «горячей линии» **не зафиксированы**.

Информация в СМИ о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения служащими требований к служебному поведению в 2016 году **не публиковалась**.