За период с 24.02.2022 принято беспрецедентное количество федеральных и региональных нормативных правовых актов, направленных на поддержку участников специальной военной операции (СВО) и членов их семей. Им предоставляются финансовые и социальные льготы, кредитные каникулы, а бизнес призванного на службу официально освобожден от проверок, продлены сроки уплаты налогов и сдачи отчетности до окончания службы. Причем разным участникам СВО (мобилизованным в рамках частичной мобилизации, служащим по контракту, добровольцам) полагаются различные по содержанию льготы.

**Льготы в области трудового законодательства:**

Призванные на военную службу по мобилизации получили **статус военнослужащих**, проходящих военную службу в Вооруженных Силах РФ по контракту. (Пункт 2 Указа Президента РФ от 21.09.2022 N 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации»). Поэтому они могут воспользоваться всеми льготами, предусмотренными Федеральным законом от 27.05.1998 N 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» (далее - Закон о статусе военнослужащих). Например, правом на бесплатный проезд в общественном транспорте, государственное страхование жизни и здоровья, приобретение путевок в санатории Минобороны России и пр. Добровольцы получили соответствующий статус немного позже - с 04.11.2022 ( Пункт 10 ст. 22.1 Федерального закона от 31.05.1996 N 61-ФЗ «Об обороне»), но распространяется он на тех, кто вступил в ряды добровольческих формирований с 24.02.2022.

Кроме того, все участники СВО имеют **статус ветеранов боевых действий** и соответствующие льготы. (Подпункт 9 п. 1 ст. 3 и ст. 16 Федерального закона от 12.01.1995 N 5-ФЗ «О ветеранах» (далее - Закон о ветеранах).

Трудовые гарантии всех участников СВО (мобилизованных, контрактников и добровольцев) прописаны в ст. 351.7 ТК РФ. Так, **работодатель не может их уволить из-за призыва** на военную службу по п. 1 ч. 1 ст. 83 ТК РФ (Постановление Правительства Российской Федерации от 22.09.2022 N 1677 «О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах»). Трудовой договор с ними приостанавливается на весь период участия в СВО. Основанием приостановления трудового договора является повестка из военкомата или уведомление о заключении контракта. Во время приостановления трудового договора заработная плата не начисляется. Однако за участниками СВО **сохраняется рабочее место, а также все социально-трудовые гарантии, права на предоставление которых они получили до начала военной службы**. Речь идет, например, о дополнительном страховании, негосударственном пенсионном обеспечении, улучшении социально-бытовых условий таких работников и членов их семей. При этом прекращение указанных трудовых договоров и служебных контрактов по основаниям, предусмотренным пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1 части 1 статьи 39 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации", не допускается».

Кроме этого, страховой стаж мобилизованного в период участия в СВО исчисляется в двойном размере и учитывается при досрочном выходе на пенсию (Пункты 3 и 3(3) Постановления Правительства РФ от 16.07.2014 N 665 «О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение»).

К примеру, если до мобилизации работник работал на Крайнем Севере, то период участия в СВО приравняется к работе на Крайнем Севере и будет засчитан как один день за два.

После окончания военной службы работники вправе вернуться к своей работе в течение 3 месяцев. Если они не выйдут на работу по истечении 3 месяцев с даты окончания военной службы, то их можно уволить на основании п. 13.1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

Трудовой договор возобновляется в день выхода участника СВО на работу. О выходе он должен предупредить работодателя за 3 рабочих дня. В течение 6 месяцев после возобновления трудового договора он имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Более того, ветераны боевых действий (мобилизованные, контрактники и добровольцы). Основанием для предоставления отпуска будет являться удостоверение ветерана боевых действий, о котором мы рассказали выше. Более того ветераны **имеют право на уход в отпуск в удобное для них время** (подпункт 3 п. 3 ст. 16 Закона о ветеранах).

**Льготы связанные с детьми участников СВО:**

- военнослужащий, который является родителем, опекуном или попечителем ребенка с инвалидностью, может 1 раз в год взять для ухода за таким ребенком до 24 дополнительных выходных дня, следующих друг за другом, в рамках общего количества неиспользованных дополнительных выходных дней, право на получение которых есть у одного из родителей (опекуна, попечителя) в текущем календарном году;

- ежегодный основной оплачиваемый отпуск военнослужащему, имеющему ребенка-инвалида, предоставляется в удобное для него время независимо от возраста ребенка (ранее это действовало только в отношении военнослужащих, имеющих ребенка-инвалида возрастом до 16 лет);- также военнослужащий-мужчина, проходящий службу по контракту, может 1 раз взять дополнительный отпуск сроком до 3 месяцев, если его супруга умерла при родах, если он воспитывает одного или нескольких детей в возрасте до 14 лет либо детей-инвалидов (без ограничения по возрасту) без матери (ранее этим правом можно было воспользоваться только в случае, когда возраст детей с инвалидностью составлял до 16 лет);- увольнение с военной службы беременных военнослужащих-женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, а также имеющих детей-инвалидов (тоже уже без ограничения по возрасту), одиноких матерей, имеющих детей в возрасте до 14 лет, не допускается, кроме случаев, когда военнослужащие подлежат увольнению с военной службы по основаниям, предусмотренным подпунктами "а", "в" - "ж" п. 1 ст. 51 Федерального закона от 28.03.1998 N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», или когда увольнение осуществляется по их желанию.

**Супругам участников СВО также гарантированы некоторые трудовые льготы. В частности:**

- **преимущественное право при сокращении** отдается второму родителю, имеющему ребенка до 18 лет (часть 2 ст. 179 ТК РФ);

- направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни возможно **только с письменного согласия второго родителя, имеющего ребенка до 14 лет** (часть 3 ст. 259 ТК РФ);

- **отпуск супруге предоставляется** по желанию одновременно с отпуском супруга-военнослужащего. Часть отпуска супругов военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту работы, предоставляется без сохранения заработной платы;

- **отпуск без сохранения зарплаты** супругам (а также родителям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с ее прохождением, - до 14 календарных дней в году (часть 2 ст. 128 ТК РФ).

Проинформировал помощник Артёмовской городской прокуратуры Титов Д.А.