Приложение

к постановлению Администрации

Артемовского городского округа

от № -ПА

**Положение об оплате труда работников**

**военно-учетного стола Администрации Артемовского городского округа**

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников военно-учетного стола Администрации Артемовского городского округа (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Примерным положением об оплате труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Артемовского городского округа, отраслевых (функциональных) органов Администрации Артемовского городского округа и Примерного положения об оплате труда рабочих отдельных профессий и младшего обслуживающего персонала, занятых обслуживанием органов местного самоуправления Артемовского городского округа, отраслевых (функциональных) органов Администрации Артемовского городского округа.

2. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда, а также основания для выплаты, структуру и размер заработной платы работников военно-учетного стола Администрации Артемовского городского округа (далее - работники военно-учетного стола).

Глава 2. Структура фонда оплаты труда, формирование и изменение фонда оплаты труда

3. Источником средств, направляемых на оплату труда работников военно-учетного стола, является фонд оплаты труда, формируемый за счет средств федерального бюджета.

4. При формировании фонда оплаты труда работников военно-учетного стола учитывается районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный законодательством Российской Федерации.

 5. Заработная плата работников военно-учетного стола состоит из установленного работнику должностного оклада, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера, указанных в настоящем Положении.

6. При формировании фонда оплаты труда работников военно-учетного стола сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов указанным работникам, предусматриваются средства (в расчете на год) на осуществление следующих выплат:

1) ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде – в размере 7 должностных окладов;

2) ежемесячная надбавка за выслугу лет – в размере 2 должностных окладов (в случае превышения фактически установленного размера ежемесячной надбавки за выслугу лет над фондом оплаты труда, формируемым на надбавку по количеству должностных окладов, годовой фонд оплаты труда на надбавку рассчитывается из фактически установленного ее размера);

3) премия по результатам работы – в размере 6 должностных окладов;

4) материальная помощь – в размере 2 должностных окладов;

5) надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, исходя из фактически установленного размера, но не более 1,5 должностного оклада.

7. Изменение утвержденного фонда оплаты труда в течение календарного года производится в случаях:

1) проведения индексации должностных окладов в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации;

2) существенных изменений действующих условий оплаты труда;

3) изменения штатного расписания.

8. Начисление оплаты труда работникам военно-учетного стола производится ежемесячно на основании табеля учета рабочего времени, составленного старшим инспектором - заведующим военно-учетным столом Администрации Артемовского городского округа.

Глава 3. Размеры должностных окладов

9. Работникам военно-учетного стола устанавливаются следующие должностные оклады:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| п/п | Наименование должности | Размер должностного оклада (в рублях) |
| 1. | старший инспектор - заведующий военно-учетным столом | 8 493 |
| 2. | старший инспектор | 7 640 |
| 3. | инспектор  | 6 792 |

10. Повышение должностных окладов работников военно-учетного стола производится одновременно с повышением (индексацией) должностных окладов муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Артемовского городского округа.

Глава 4. Перечень, размер, условия и порядок осуществления выплат компенсационного характера

11. Выплаты компенсационного характера работникам, размер, условия и порядок их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, распоряжениями главы Артемовского городского округа, трудовыми договорами на основании трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

12. К выплатам компенсационного характера относятся:

1) выплаты работникам военно-учетного стола, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

13. Работникам военно-учетного стола, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам военно-учетного стола, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производятся по результатам специальной оценки условий труда.

Если по результатам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплаты компенсационного характера работникам военно-учетного стола, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не производятся.

14. Работникам военно-учетного стола устанавливается районный коэффициент в соответствии с постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам, Секретариата Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов от 02.07.1987 № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР» в размере 15 процентов к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, и начисляется на все выплаты, предусмотренные настоящим Положением.

15. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются работникам военно-учетного стола в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника военно-учетного стола без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику устанавливается доплата не более 50% должностного оклада по вакантной должности либо должности отсутствующего работника военно-учетного стола в пределах экономии фонда оплаты труда.

Размер доплаты устанавливается распоряжением главы Артемовского городского округа.

16. Работникам военно-учетного стола, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, ежемесячно выплачивается процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в зависимости от степени секретности и объема сведений, к которым они имеют документально подтвержденный доступ на законных основаниях, в следующих размерах:

1) за работу со сведениями, имеющими степень «совершенно секретно» - 30% - 50% должностного оклада;

2) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий – 10% - 15% должностного оклада;

3) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска без проведения проверочных мероприятий – 5% - 10% должностного оклада.

При определении размера ежемесячной процентной надбавки учитывается объем сведений, к которым работник военно-учетного стола имеет доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

Размер надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается распоряжением главы Артемовского городского округа.

17. Выплаты компенсационного характера, за исключением районного коэффициента, устанавливаются в процентном отношении или абсолютном размере к должностному окладу.

18. Выплаты компенсационного характера к должностным окладам работников военно-учетного стола не образуют новый должностной оклад и не учитываются при начислении иных выплат компенсационного характера.

Глава 5. Перечень, размер, условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера

19. Выплаты стимулирующего характера работникам военно-учетного стола, размер, условия и порядок их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, правовыми актами Администрации Артемовского городского округа, трудовыми договорами на основании трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

20. К выплатам стимулирующего характера относятся:

1) ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде;

2) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

3) премия по результатам работы;

4) материальная помощь.

21. Работникам военно-учетного стола выплачивается ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде в пределах установленного фонда оплаты труда в следующих размерах:

1) старшим инспекторам до 60 % должностного оклада;

2) инспекторам до 50 % должностного оклада.

Размер ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливается распоряжением главы Артемовского городского округа.

Основными критериями для установления конкретных размеров ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде являются сложность и напряженность, личный вклад работника военно-учетного стола в решение поставленных задач.

22. Работникам военно-учетного стола выплачивается ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в зависимости от стажа работы, дающего право на получение данной надбавки, в следующих размерах:

1) от 3 до 8 лет - 10 % должностного оклада;

2) свыше 8 лет до 13 лет - 15 % должностного оклада;

3) свыше 13 лет до 18 лет - 20 % должностного оклада;

4) свыше 18 лет до 23 лет - 25 % должностного оклада;

5) свыше 23 лет - 30 % должностного оклада.

В стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, включаются периоды работы в органах местного самоуправления Артемовского городского округа.

23. Работникам военно-учетного стола выплачивается ежемесячно премия по результатам работы в соответствии с личным трудовым вкладом за фактически отработанное время в пределах установленного фонда оплаты труда. Размер премии максимальным размером не ограничивается.

24. Размер премии работника военно-учетного стола зависит от:

1) личного вклада работника военно-учетного стола в обеспечение выполнения задач и реализации возложенных полномочий;

2) степени сложности выполнения работником военно-учетного стола заданий, эффективности достигнутых результатов за определенный период работы;

3) оперативности и профессионализма работника военно-учетного стола в решении вопросов, входящих в его компетенцию, в подготовке документов, выполнении поручений руководства;

4) своевременного, добросовестного, качественного выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором;

5) соблюдения исполнительской дисциплины, Правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса этики и служебного поведения, Правил пожарной безопасности и охраны труда, исполнения требований и представлений надзорных органов.

25. Размер премии по результатам работы работнику военно-учетного стола устанавливается распоряжением главы Артемовского городского округа.

26. При наличии экономии фонда оплаты труда выплачивается премия по результатам работы за квартал, полугодие, девять месяцев и год.

Решение о премировании работника военно-учетного стола за квартал, полугодие, девять месяцев и год принимается главой Артемовского городского округа и устанавливается распоряжением главы Артемовского городского округа.

27. Размер премии по результатам работы определяется в процентах к должностному окладу работника военно-учетного стола либо в абсолютном размере.

28. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам военно-учетного стола выплачивается единовременная премия в размере не более одного должностного оклада в связи с:

- юбилейными датами (50 лет и далее каждые 5 лет);

- выходом на пенсию;

- государственными праздниками;

- праздничными датами (День местного самоуправления, День муниципального образования).

Размер единовременной премии устанавливается как в абсолютном, так и в процентном отношении к должностному окладу.

Выплата единовременной премии производится на основании распоряжения главы Артемовского городского округа.

29. Материальная помощь выплачивается работнику военно-учетного стола в течение календарного года на основании его личного заявления в размере одного должностного оклада с учетом районного коэффициента один раз в полугодие, либо единовременно в размере двух должностных окладов при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

30. Материальная помощь выплачивается по действующему на дату выплаты материальной помощи должностному окладу.

31. При повышении должностного оклада размер материальной помощи индексируется с момента повышения должностного оклада.

32. В случае увольнения работника военно-учетного стола выплата материальной помощи в году увольнения производится пропорционально числу месяцев, прошедших с начала календарного года до даты увольнения. В случае если указанному работнику военно-учетного стола материальная помощь уже выплачена, данная материальная помощь перерасчету и удержанию не подлежит.

33. Работникам военно-учетного стола, вновь принятым в текущем году, вышедшим из отпуска по уходу за ребенком, находящимся в отпуске по уходу за ребенком либо в отпуске без сохранения заработной платы, материальная помощь выплачивается пропорционально числу отработанных месяцев в данном календарном году.

34. Решение о выплате материальной помощи оформляется распоряжением главы Артемовского городского округа.

35. Работники военно-учетного стола, не обратившиеся в течении календарного года с заявлением о выплате материальной помощи, не вправе претендовать в следующем календарном году на выплату материальной помощи за истекший календарный год.

36. Выплаты стимулирующего характера к должностным окладам работников военно-учетного стола не образуют новый должностной оклад и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего характера.