

# СОГЛАШЕНИЕ

между Координационным Советом профсоюзных организаций Артемовского городского округа, Артемовским филиалом Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей (работодателей) и Администрацией Артемовского городского округа  
на 2019 – 2021 годы

Принято на совещании территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории Артемовского городского округа  
протокол № 4 от 20.12.2018

Зарегистрировано  
Департаментом по труду  
и занятости населения  
Свердловской области

13.02.2019 № 07-Т

Зарегистрировано  
Департаментом по труду и занятости  
населения Свердловской области  
«13» февраля 2019 г.  
Запись за № 07-Т



**СОГЛАШЕНИЕ**  
**между Координационным Советом профсоюзных организаций**  
**Артемовского городского округа, Артемовским филиалом**  
**Свердловского областного Союза промышленников и**  
**предпринимателей (работодателей) и Администрацией Артемовского**  
**городского округа на 2019 – 2021 годы**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Стороны Соглашения (в дальнейшем совместно именуемые «Стороны»): Координационный Совет профсоюзных организаций Артемовского городского округа от лица профсоюзных организаций всех уровней, представляющих интересы работников Артемовского городского округа (далее – Профсоюзы), Артемовский филиал Свердловского областного союза промышленников и предпринимателей (работодателей) от лица отраслевых объединений работодателей, представляющих интересы работодателей Артемовского городского округа (далее – Работодатели), Администрация Артемовского городского округа от лица органов местного самоуправления Артемовского городского округа (далее – Администрация) заключили настоящее Соглашение для согласования интересов работников, работодателей и органов местного самоуправления Артемовского городского округа по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

2. Соглашение основано на законодательных и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, Свердловской области, муниципальных правовых актах Артемовского городского округа, а также Конвенциях Международной организации труда (МОТ), ратифицированных Российской Федерацией, обязательствах, закрепленных Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации и договоренностями сторон.

3. Стороны Соглашения считают, что на предстоящий период главной целью социальной политики в Артемовском городском округе должно стать создание условий, обеспечивающих повышение доходов и качества жизни населения, снижение уровня социального неравенства на основе развития экономики Артемовского городского округа.

4. Стороны признают необходимым заключение отраслевых (межотраслевых), соглашений и коллективных договоров в организациях, независимо от форм собственности, и у индивидуальных предпринимателей. Стороны обязуются оказывать профсоюзным организациям, работодателям, их объединениям, органам местного самоуправления, развивающим социальное партнерство, всестороннее содействие.

5. Действие Соглашения распространяется на Стороны Соглашения, указанные в пункте 1 настоящего Соглашения.

К Соглашению могут присоединиться работодатели, осуществляющие деятельность на территории Артемовского городского округа, не являющиеся членами СОСПП и не уполномочившие объединение работодателей Артемовского городского округа от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключать такое соглашение. Такие работодатели присоединяются к Соглашению в соответствии с порядком, определяемым Законом Свердловской области от 22.10.2009 № 92-ОЗ «О порядке присоединения работодателей к региональному соглашению,



устанавливающему общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Свердловской области».

6. Для обеспечения реализации Соглашения и порядка его распространения Стороны на основе взаимных консультаций в соответствии с решением Думы Артемовского городского округа от 27.03.2008 № 315 «Об утверждении Положения о территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории Артемовского городского округа» принимают согласованные решения, формируют предложения в адрес законодательных, исполнительных органов Российской Федерации и Свердловской области, органов местного самоуправления и обеспечивают их исполнение.

7. Предусмотренные в ряде пунктов Соглашения бюджетные средства, направляемые на реализацию намеченных мероприятий, учитываются при подготовке проекта местного бюджета на 2019-2021 годы.

8. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями. Стороны разрабатывают мероприятия по исполнению настоящего Соглашения, направляют их другим сторонам Соглашения и не реже двух раз в течение календарного года предоставляют друг другу информацию об их исполнении.

9. Представители сторон, подписавших Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по внесению в него изменений или заключению нового Соглашения. Изменения и дополнения в Соглашение могут быть внесены в порядке, предусмотренном Сторонами Соглашения для его заключения, и в соответствии с решением Думы Артемовского городского округа от 27.03.2008 № 315 «Об утверждении Положения о территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории Артемовского городского округа».

Когда экономическое положение работодателей, на которых распространяется Соглашение, не позволяет установить в коллективном договоре уровень показателей Соглашения, подписание коллективного договора с отклонениями от Соглашения производится с учетом финансово-экономического положения конкретной организации (индивидуального предпринимателя).

10. В целях взаимодействия Сторон социального партнерства при разработке проектов муниципальных нормативных правовых актов Артемовского городского округа, органы местного самоуправления Артемовского городского округа, осуществляющие разработку данных проектов, затрагивающих социально-трудовые отношения, до начала процедуры согласования направляют указанные проекты Профсоюзам и Работодателям и учитывают мнение Сторон при их дальнейшем принятии.

## **II. РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ**

Стороны Соглашения совместно:

11. Содействуют экономическому росту и повышению конкурентоспособности продукции, в том числе путем:

- выработки и реализации мер по обеспечению поддержки приоритетных направлений развития экономики Артемовского городского округа, роста эффективности производства и занятости населения, формирования системы кадрового восполнения хозяйственного комплекса;



- обеспечения равных конкурентных условий для организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Артемовского городского округа, в том числе в сфере малого и среднего предпринимательства;
- создания условий и стимулов для модернизации и диверсификации производства товаров и услуг;
- внедрения эффективных механизмов привлечения инвестиций и стимулирования новаций;
- проведения структурных реформ и содействия модернизации отраслей экономики;
- создания новых рабочих мест.

12. Своевременно принимают меры по предупреждению несостоятельности организаций, их финансовому оздоровлению, используя в полном объеме досудебные процедуры, в том числе трудовой арбитраж. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий.

13. Осуществляют совместные мероприятия по обеспечению контроля за соблюдением законодательства в области социально-трудовых отношений при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реструктуризации.

14. В целях повышения престижа массовых профессий содействуют повышению квалификации работников, совершенствуют систему трудового соревнования, разрабатывают и внедряют рекомендации по повышению мотивации труда.

15. Принимают участие в конкурсах по ресурсосбережению, в том числе по энергосбережению, в организациях и у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Артемовском городском округе во всех отраслях материального производства и непромышленной сферы.

16. Принимают меры к росту производительности труда в Артемовском городском округе в соответствии с параметрами, установленными Стратегией социально-экономического развития Свердловской области на 2016-2030 годы.

17. Осуществляют в соответствии с законодательством меры социальной защиты работников, высвобождающихся или находящихся в сфере потенциального высвобождения, в связи с модернизацией производства, в том числе обеспечивают упреждающие мероприятия для повышения профессиональной, территориальной мобильности данной категории работников.

18. Осуществляют деятельность по развитию инфраструктуры и информационной составляющей развития кооперационных связей в промышленном комплексе для повышения экономического потенциала Артемовского городского округа.

19. Содействуют развитию сети потребительских кооперативов по заготовке, снабжению, сбыту, переработке продукции личных подсобных хозяйств и крестьянских фермерских хозяйств на территории Артемовского городского округа.

#### Администрация:

20. В рамках законодательства и пределах своей компетенции осуществляет меры, направленные на развитие малых форм хозяйствования – крестьянских фермерских хозяйств и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Артемовского городского округа.

21. В рамках законодательства и пределах своей компетенции осуществляет комплекс мер, направленных на поощрение организаций, сохраняющих и создающих



рабочие места, инвестирующих средства в строительство жилья, участвующих в укреплении материальной базы учреждений профессионального образования, здравоохранения, культуры, развивающих систему дополнительного пенсионного и медицинского страхования. Учитывает их участие в системе социального партнерства и исполнение ими обязательств, предусмотренных Соглашением.

22. Реализует комплекс мер по поддержке и повышению эффективности организаций реального сектора экономики Артемовского городского округа. Содействует повышению эффективности деятельности организаций промышленности Артемовского городского округа. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства в сфере производства товаров и услуг.

23. Осуществляет в пределах своей компетенции разработку и подготовку предложений по минимизации негативного влияния повышения цен и регулируемых тарифов на уровень жизни населения и эффективного функционирования организаций и отраслей, принимает необходимые меры по установлению в соответствии с законодательством Российской Федерации и Свердловской области экономически обоснованных цен (тарифов) на продукцию, товары и услуги, на которые государственное регулирование цен (тарифов) осуществляют органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

24. Рассматривает предложения профсоюзов и работодателей при разработке муниципальных программ Артемовского городского округа.

25. Содействует деятельности организаций в Артемовском городском округе по модернизации и техническому переоснащению объектов и инженерной инфраструктуры и внедрению современных энергосберегающих технологий в жилищно-коммунальном комплексе в соответствии с действующим законодательством в пределах утвержденных бюджетных ассигнований.

26. В целях обеспечения финансовой устойчивости предприятий потребительского рынка и недопущения их убыточности в установленном законодательством порядке оказывает содействие:

- в развитии современных социально ориентированных предприятий торговли, общественного питания и услуг;
- в организации и проведении сельскохозяйственных ярмарок;
- внедрению проекта «Социальная карта потребительского рынка» на территории Артемовского городского округа;
- в организации выездной торговли в труднодоступные и малонаселенные сельские населенные пункты Артемовского городского округа.

27. Принимает меры по недопущению образования кредиторской задолженности по оплате коммунальных услуг бюджетных учреждений, финансируемых из местных бюджетов, перед самостоятельными хозяйствующими субъектами, предоставляющими такие услуги.

28. Обеспечивает предоставление мер муниципальной поддержки юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям сельскохозяйственной продукции, в соответствии с действующими муниципальными правовыми актами Артемовского городского округа.

29. Оказывает содействие в деятельности предприятий потребительского рынка по стабилизации торгового и бытового обслуживания населения.

30. При обсуждении и принятии решений по крупным инвестиционным проектам обращает внимание на осуществление в создаваемых организациях мероприятий, способствующих социальной направленности бизнеса и их взаимодействию с профсоюзами и объединениями работодателей.



**Работодатели:**

31. Обеспечивают по запросу органов местного самоуправления Артемовского городского округа предоставление информации, необходимой для совместной разработки прогноза и мониторинга социально – экономического развития Артемовского городского округа, прогнозирования доходов бюджета Артемовского городского округа, мониторинга поступлений налогов (сборов) в текущем финансовом году.

32. Предоставляют профсоюзным комитетам в соответствии с коллективными договорами аналитические документы и формы статистической отчетности по вопросам организации труда и заработной платы по категориям персонала и профессиям, по вопросам, затрагивающим интересы работников.

33. Знакомят первичные профсоюзные организации, с которыми заключены коллективные договоры, с анализом финансово-хозяйственной деятельности организаций с периодичностью, определенной коллективными договорами, но не реже двух раз в год, и реализуют право представителей первичной профсоюзной организации на участие в работе органов управления организаций в порядке, определенном коллективными договорами.

**Профсоюзы:**

34. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров, предусматривают в них положения отраслевых, областного и территориального трехстороннего соглашений, минимальных стандартов профсоюзов.

35. Проводят работу с членами профсоюзов по повышению качества производимой продукции, росту производительности труда, укреплению трудовой дисциплины и рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов, организации трудового соревнования в организациях и в отрасли и участвуют в подведении итогов соревнования.

36. Проводят анализ проектов коллективных договоров на соответствие их положений действующему законодательству и соглашениям.

37. Воздерживаются от проведения забастовок, а также иных акций протеста, приводящих к нарушению технологического процесса или наносящих ущерб работодателю при соблюдении им норм трудового законодательства, условий настоящего Соглашения, отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров. При наличии оснований для объявления забастовок проводят предварительные консультации с работодателями и их объединениями в соответствии с действующим законодательством.

**Работодатели и профсоюзы:**

38. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия, направленные на обновление основных производственных фондов, обеспечивают разработку и реализацию планов по освоению новой техники и технологий.

**III. ОПЛАТА ТРУДА**

39. В сфере регулирования оплаты труда Стороны Соглашения считают приоритетными на 2019 - 2021 годы следующие направления:

- обеспечение принципа «прозрачности» систем оплаты труда работников;



- расширение применения величины прожиточного минимума для трудоспособного населения как критерия, определяющего минимальный размер заработной платы в организациях;
- содействие системной организации нормирования труда;
- повышение заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в соответствии с целевыми установками Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Стороны Соглашения совместно:

40. Принимают меры к недопущению снижения уровня заработной платы ниже прожиточного минимума.

41. Осуществляют анализ уровня заработной платы, соблюдения сроков ее выплаты. Принимают меры по недопущению задолженности по заработной плате и необоснованному снижению уровня заработной платы, по недопущению выплаты работодателями неучтенной заработной платы и заработной платы без оформления трудовых отношений.

42. Принимают меры по обеспечению начисления и выплаты компенсации за задержку заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации во всех организациях Артемовского городского округа.

43. В целях соблюдения принципов добросовестной конкуренции на рынке труда стороны рекомендуют работодателям внебюджетных организаций, применяющим тарифные системы оплаты труда:

43.1. предусматривать в коллективных договорах долю оплаты труда по тарифным ставкам (окладам) в фонде заработной платы не менее 60 процентов (с учетом районного коэффициента, доплат, не связанных с результатами труда работников), в зависимости от отраслевых особенностей в отраслевых соглашениях эта доля может быть увеличена;

43.2. содействовать реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части увеличения реальной заработной платы.

Администрация:

44. Ежегодно при формировании бюджета Артемовского городского округа предусматривает индексацию фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в размере не менее, определенного федеральным законодательством.

45. Предусматривает средства для увеличения фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений Артемовского городского округа при повышении уровня минимального размера оплаты труда (или минимальной заработной платы).

46. Предусматривает увеличение фондов оплаты труда муниципальных учреждений Артемовского городского округа в связи с повышением заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в соответствии с целевыми установками Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

47. Принимает меры по обеспечению начисления и выплаты компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации в организациях, финансируемых из местного бюджета.



48. Совершенствует систему оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий, устанавливает зависимость размера оплаты их труда от эффективности работы организации, предусматривает ответственность за несвоевременную выплату заработной платы.

49. При осуществлении государственного регулирования цен (тарифов), в пределах своей компетенции, учитывает затраты на оплату труда согласно действующему законодательству в соответствии с отраслевыми соглашениями (коллективными договорами) и их фактическим исполнением организацией, осуществляющей регулируемую деятельность.

#### Работодатели:

50. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы в сроки, установленные коллективным договором или трудовым договором, не реже чем два раза в месяц.

В случае возникновения задолженности по заработной плате производят выплаты в соответствии с согласованными с профсоюзами сроками погашения.

51. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах формы и системы оплаты труда и материального стимулирования работников организаций.

52. Доводят до сведения первичной профсоюзной организации, действующей в организации, изменения норм выработки и норм времени, тарификации работ не позднее чем за два месяца до их введения.

53. Обеспечивают начисление и выплату районного коэффициента к месячному заработку без учета вознаграждения за выслугу лет и персональных надбавок в размере 1,15.

54. Предоставляют по запросу трехсторонним областным отраслевым комиссиям локальные акты, связанные с предоставлением компенсаций за работу во вредных и тяжелых (опасных) условиях труда.

55. Обеспечивают выполнение статьи 131 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с которой доля заработной платы, выплачиваемой в не денежной форме, не может превышать 20 % от общей суммы заработной платы.

56. В целях обеспечения повышения реального содержания заработной платы при формировании бюджетов организаций индексируют заработную плату работников в соответствии с ростом потребительских цен на товары и услуги в Свердловской области.

Индексация производится в порядке, установленном коллективным договором, иным локальным нормативным актом или настоящим Соглашением.

#### Профсоюзы:

57. Принимают меры через систему коллективных договоров и соглашений по соблюдению соотношений в оплате труда различных квалификационно-профессиональных групп работников.

58. Включают в проекты коллективных договоров и соглашений обязательства по выплате работодателями просроченной задолженности по оплате труда работников предприятий, согласуют с работодателями сроки ее погашения, размеры и порядок индексации заработной платы. Устанавливают конкретный размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы.



59. Контролируют издание на предприятии приказа о начислении денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы работникам в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

60. Осуществляют контроль за своевременной и полной выплатой заработной платы на предприятиях, находящихся в различных стадиях банкротства.

61. Содействуют совершенствованию организации нормирования труда. Осуществляют контроль за применением норм и нормативов по труду.

#### **IV. ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ И РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА**

62. В сфере занятости населения и развития трудовых ресурсов Стороны считают необходимым осуществлять взаимодействие по следующим направлениям:

- содействие созданию новых рабочих мест;
- совершенствование системы информирования о ситуации на рынке труда;
- повышение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности;
- расширение возможностей трудоустройства для молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, лиц с ограниченными физическими возможностями;
- легализация занятости.

63. Критериями массового увольнения работников являются:

- а) ликвидация предприятия любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;
- б) сокращение численности или штата работников предприятия в количестве:
  - 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
  - 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
  - 500 и более человек в течение 90 календарных дней;
- в) увольнение работников в количестве одного процента общего числа работающих в связи с ликвидацией предприятия либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней.

Стороны Соглашения совместно:

64. В случае угрозы массового увольнения работников разрабатывают совместно с государственной службой занятости населения на основе взаимных консультаций план мероприятий, направленных на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, повышение конкурентоспособности безработных граждан и незанятого населения посредством обучения их по востребованным на местном рынке труда профессиям (специальностям), готовят предложения по источникам финансирования.

65. Участвуют в реализации государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2024 года».

66. Разрабатывают предложения по созданию системы обеспечения первого гарантированного места работы выпускникам начального, среднего и высшего профессионального образования, проживающим в Артемовском городском округе.

67. Содействуют отражению в коллективных договорах и соглашениях обязательств по проведению мероприятий, направленных на сохранение объемов работ, создание новых рабочих мест, повышение уровня квалификации, переподготовку высвобождаемых работников.

68. При прочих равных условиях при трудоустройстве работников предоставляют преимущественное право жителям Артемовского городского округа.



69. Выявляют потребность в кадрах и проводят профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации молодых работников предприятий, обучение их вторым профессиям на предприятии, а при необходимости - в образовательных организациях начального, среднего, высшего профессионального и дополнительного образования на условиях и в порядке, определяемых коллективными договорами и настоящим Соглашением.

70. Разрабатывают программы кадрового обеспечения предприятий специалистами с начальным профессиональным, средним и высшим профессиональным образованием на среднесрочной основе.

71. Осуществляют меры, направленные на обеспечение возможности прохождения практики студентами государственных профессиональных образовательных организаций Свердловской области на рабочих местах, планируемых для последующего трудоустройства.

72. Организуют систему и проводят обучающие семинары для работающей молодежи предприятий, организаций.

73. Проводят мероприятия, содействующие профессиональному росту, образованию, научно-техническому творчеству и рационализаторству работающей молодежи.

74. Содействуют, при необходимости, заключению долгосрочных контрактов с учреждениями уголовно-исправительной системы с целью обеспечения профессиональной подготовки и обучения лиц, освобождающихся из учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы.

75. Принимают меры по отражению в соглашениях о социальном партнерстве всех уровней мероприятий по трудовому и бытовому обустройству лиц, освободившихся из мест лишения свободы, в том числе содействуют трудоустройству обратившихся несовершеннолетних граждан, вернувшихся из воспитательных колоний, специальных учебно-воспитательных учреждений закрытого типа согласно договорам с этими учреждениями.

76. В целях повышения престижа массовых профессий совершенствуют систему трудового соревнования, разрабатывают и внедряют рекомендации по повышению мотивации труда. Организуют и проводят конкурсы профессионального мастерства.

#### Администрация:

77. Обеспечивает представление профсоюзам и работодателям информации о состоянии рынка труда и численности безработных, содействует в ее размещению в средствах массовой информации.

78. Организует мониторинг текущей потребности, осуществляет прогноз кадрового восполнения хозяйственного комплекса региона на среднесрочную и долгосрочную перспективу.

79. Поддерживает в пределах предоставленных полномочий работодателей, организующих рабочие места с гибкими формами занятости (в том числе, с надомной занятостью) и принимающих на работу безработных граждан, лиц, особо нуждающихся в социальной защите, инвалидов сверх установленной квоты, а также учащихся и студентов.

80. Организует подготовку молодых квалифицированных рабочих и специалистов из числа выпускников общеобразовательных организаций в организациях начального профессионального образования (профессиональных училищах, профессиональных лицеях) и в организациях среднего профессионального



образования (колледжи) на договорной основе с Работодателями.

**Работодатели:**

81. Своевременно и в полном объеме информируют ГКУ СО «Артемовский центр занятости» о наличии свободных рабочих мест в соответствии с законодательством Российской Федерации и Свердловской области.

82. Обеспечивают соблюдение установленных квот для приема на работу инвалидов в соответствии с действующим законодательством.

83. Предоставляют увольняемым по сокращению численности или штата работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора и время для поиска работы в порядке и на условиях, определенных коллективным договором.

84. Привлечение иностранной рабочей силы осуществляют с учетом мнения органов первичной профсоюзной организации предприятия, а при их отсутствии - отраслевых профсоюзов.

85. Развивают различные формы молодежного самоуправления на предприятии; предусматривают в коллективных договорах отдельные разделы по вопросам поддержки работающей молодежи и повышения ее квалификации с выделением соответствующего финансирования.

86. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры положений о (об):

- предоставлении работникам за пять лет до возникновения у них права выхода на пенсию преимущественного права оставления на работе, при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников, в дополнение к категориям, указанных в действующем законодательстве;

- внедрении скользящих (гибких) графиков работы по заявлению беременной женщины или одного из родителей (опекуна), имеющего малолетнего ребенка (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет) при возможности производственно-технологического производства;

- организации системы повышения квалификации и переобучения для женщин, выходящих из отпуска по уходу за ребенком;

- организации обучения новым профессиям в случае перевода женщин, имеющих детей до 3-х лет, с рабочих мест с вредными и тяжелыми условиями труда на новые рабочие места или в случае их высвобождения.

87. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников, рассматривают возможность предоставления преимущественного права оставления на работе, помимо работников, указанных в законодательстве, работникам, имеющим право выхода на пенсию через пять лет.

88. Развивают в организациях внутрипроизводственное обучение персонала. Внедряют систему оценки персонала, основанную на определении компетентности работников и их способности гибко реагировать на непрерывные изменения требований, предъявляемых к уровню их квалификации.

Организуют повышение квалификации работников предприятий, поддерживают и развивают шефские связи с учреждениями начального и среднего профессионального образования.

89. Предоставляют работникам, находящимся под угрозой увольнения (простой, введение режима неполного рабочего времени, предоставление отпусков без сохранения заработной платы по инициативе работодателя, проведение мероприятий по высвобождению работников), возможность участия в опережающем



профессиональном обучении в рамках реализуемых дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области.

90. Заключают, при необходимости, договоры с учреждениями уголовно-исправительной системы с целью обеспечения профессиональной подготовки и обучения лиц, освобождающихся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.

91. При принятии решения о ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий и указать должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

Работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости:

- сведения о применении в отношении данной организации процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

- информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

92. Предоставляют Профсоюзам информацию по вопросам реорганизации или ликвидации предприятий и обеспечивают участие профсоюзов в мероприятиях, связанных с реорганизацией, банкротством и ликвидацией предприятий.

Профсоюзы:

93. Оказывают бесплатные консультации и правовую помощь работникам - членам профсоюза и профсоюзным организациям.

94. При увольнении работников не более чем за два года до выхода на пенсию (в соответствии с действующим законодательством) в связи с сокращением численности работающих, оказывают информационно-консультативное сопровождение по оформлению досрочной пенсии и добиваются включения в коллективные договоры положения о выплате пенсий таким работникам до достижения пенсионного возраста из средств предприятий в случае отказа государственной службы занятости населения.

95. Принимают участие в работе координационных комитетов содействия занятости населения.

96. Содействуют государственному учреждению занятости населения Свердловской области «Артемовский центр занятости» при проведении информационно-консультационной работы с членами трудовых коллективов, находящихся под угрозой увольнения, о мероприятиях по опережающему профессиональному обучению работников.

## V. ОХРАНА ТРУДА, ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И



## ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Стороны Соглашения совместно:

97. Обеспечивают реализацию Закона Свердловской области от 22 октября 2009 года № 91-ОЗ «Об охране труда в Свердловской области».

98. Организуют и принимают участие в смотрах, конкурсах, тематических выставках по прогрессивным формам организации работ по охране труда и экологии на предприятиях.

99. Обеспечивают безопасные условия труда на основе технического перевооружения предприятий.

100. Оказывают содействие в разработке программ по улучшению условий и охраны труда в организациях Артемовского городского округа.

101. Организуют подготовку и проведение мероприятий в рамках всемирного Дня охраны труда и здоровья.

102. Включают в коллективные договоры предприятий и организаций обязательства по денежным компенсациям работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при замене 36-часовой рабочей недели на 40-часовую и части ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска (7 дней).

Администрация:

103. Ежегодно организует анализ и оценку состояния условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Артемовского городского округа, разрабатывает меры по их улучшению, готовит доклад о состоянии условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Артемовского городского округа, и направляет его работодателям и Профсоюзам.

104. Организует обучение и проверку знаний требований охраны труда и экологической безопасности руководителей и специалистов организаций Артемовского городского округа.

105. Обеспечивает участие своих представителей в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

106. Информировывает Профсоюзы и Работодателей о состоянии охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, об экологической безопасности.

107. Осуществляет полномочия в сфере экологической экспертизы объектов регионального уровня.

108. Осуществляет контроль за строительством и реконструкцией природоохранных объектов, способствующих доведению водопотребления и водоотведения до утвержденных нормативов.

109. Разрабатывает рекомендации по организации мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда и финансированию расходов на указанные мероприятия в муниципальных учреждениях Артемовского городского округа в соответствии с действующим законодательством.

110. Обеспечивает создание во всех бюджетных организациях, численность работников в которых превышает 50 человек, служб охраны труда или введение специалиста, осуществляющего функции по охране труда, в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации.



111. Вносит предложения сторонам социального партнерства о включении в коллективные договоры (соглашения) положений о порядке планирования и расходования средств, направляемых на охрану труда в организациях, финансируемых из местного бюджета.

Работодатели:

112. Включают в состав комиссий, принимающих вновь вводимые в эксплуатацию и реконструируемые производственные объекты, и объекты социальной сферы, комиссией по аттестации рабочих мест представителей профсоюзной организации, технических инспекций труда профсоюзов.

113. Совместно с профсоюзным комитетом ежегодно разрабатывают план мероприятий (соглашение по охране труда, программу), направленный на улучшение условий и охраны труда в организации, и обеспечивают его реализацию, совместно с профсоюзом включают в коллективный договор организации обязательства по его выполнению, а также мероприятия по снижению доли работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

Общая сумма средств, направляемых на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, составляет не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

114. Проводят специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». По результатам специальной оценки условий труда разрабатывают мероприятия, направленные на создание безопасных условий труда и предусматривающие внедрение нового оборудования и технологий, снижающих производственные риски.

115. Осуществляют строительство, реконструкцию, техническое переоснащение производственных объектов, производство и внедрение новой техники, новых технологий при наличии заключений государственной экспертизы условий труда о соответствии проектов государственным нормативным требованиям охраны труда.

116. Приобретают и выдают работникам сертифицированную специальную одежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия», смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами. Обеспечивают хранение, стирку, сушку, ремонт и при необходимости замену ранее выданных средств индивидуальной защиты.

Организуют контроль за правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты.

117. Обеспечивают обучение и инструктаж по охране труда, стажировку работников и проверку знаний ими требований охраны труда.

118. Обеспечивают создание службы охраны труда или вводят в штат специалиста по охране труда в каждой организации с численностью более 50 работников (с учетом нормативов численности работников службы охраны труда, утвержденных Минтрудом РФ), создание комитетов (комиссий) по охране труда, обеспечивают обучение по охране труда и повышение квалификации специалистов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда, создают им необходимые условия для деятельности.

119. Создают необходимые условия для работы уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда в соответствии с коллективным договором.



120. По результатам специальной оценке условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» информируют работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях.

121. Обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

122. Выплачивают ежегодное пособие пострадавшим на производстве по вине организации в размерах, установленных коллективным договором, в зависимости от степени утраты профессиональной трудоспособности.

123. Осуществляют ежегодное обследование условий на рабочих местах с повышенным риском профессиональных заболеваний и травматизма.

124. Организуют режим питания работников путем оборудования пунктов горячего питания, либо выделения мест приема пищи, или заключения договоров с организациями общественного питания.

125. Осуществляют дополнительное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, подверженных повышенному риску возникновения профзаболеваний и несчастных случаев в порядке и размерах, определенных коллективными договорами.

#### Профсоюзы:

126. Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через созданные в этих целях технические и правовые инспекции труда профсоюзов и избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов.

127. Добиваются обязательного включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по улучшению условий и охране труда, снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда (сверх предусмотренных законодательством Российской Федерации).

128. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства Российской Федерации об охране труда.

129. Иницируют создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, участвуют в их деятельности.

130. Разрабатывают методические рекомендации для профсоюзных организаций по обеспечению общественного контроля за охраной труда и обеспечивают ими профсоюзные организации.

131. Участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов и членов комитетов (комиссий) по охране труда предприятий.

132. Участвуют в проведении общественного контроля за охраной труда в организациях.

133. Осуществляют проверки соблюдения требований охраны труда в организациях.

134. Проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организации.



135. Предъявляют требование о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников.

136. Осуществляют выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

137. Обеспечивают создание условий для приема пищи в обеденное время с учетом особенностей производства в целях обеспечения 100-процентного охвата работников горячим питанием. Осуществляют контроль режима приема пищи в рабочее время.

Работодатели и профсоюзы:

138. Участвуют в разработке и согласовании проектов локальных актов об охране труда на предприятии.

139. Направляют уполномоченных лиц профсоюзного комитета по охране труда на обучение с отрывом от производства с сохранением их среднего заработка.

140. Организуют в установленные сроки обучение и проверку знаний по безопасности труда и промышленной безопасности руководителей, специалистов и работников, занятых на опасных производственных объектах, а также членов комитетов (комиссий) по охране труда профсоюзных комитетов в соответствии с коллективным договором.

141. Участвуют в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

142. При необходимости организуют обучение членов комиссий по специальной оценке условий труда основным положениям проведения специальной оценки условий труда.

## **VI. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ И НАСЕЛЕНИЯ, РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ**

Стороны Соглашения совместно:

143. Принимают меры по сохранению на территории Артемовского городского округа объектов социальной сферы: санаториев-профилакториев и других учреждений здравоохранения, детских оздоровительных лагерей, дошкольных учреждений, спортивных сооружений и учреждений культуры, стационарных и нестационарных учреждений социального обслуживания семьи и детей, граждан пожилого возраста и инвалидов.

Принимают меры к улучшению организации медицинской помощи и питания работников объектов социальной сферы, в том числе по территориально-цеховому принципу. Способствуют оптимизации и повышению качества социальных услуг потребителей указанных социальных объектов.

Принимают меры, направленные на предоставление льгот и преимуществ для женщин, имеющих детей в возрасте до 18 лет, сверх установленных трудовым законодательством.

144. Принимают меры по сохранению за работниками средней заработной платы на период прохождения ими, в соответствии с требованиями законодательства, дополнительной диспансеризации.

145. Участвуют в разработке и реализации комплекса организационных и финансовых мер по выполнению приоритетных национальных проектов. Осуществляют совместный контроль за реализацией приоритетных национальных



проектов. В случае необходимости вырабатывают и принимают экстренные меры по недопущению срыва выполнения мероприятий приоритетных национальных проектов.

146. Организуют оздоровление, отдых и временное трудоустройство детей, подростков и студенческой молодежи в каникулярный период, содействуют развитию молодежного туризма. Проводят работу, направленную на патриотическое воспитание молодежи, организуют оборонно-оздоровительные лагеря.

147. Обеспечивают реализацию на территории Артемовского городского округа федерального законодательства об обязательном пенсионном страховании; создание условий использования гражданами права на назначение трудовых пенсий; способствуют повышению эффективности социального и медицинского страхования, доступности медицинских услуг.

148. Способствуют реализации на территории Артемовского городского округа демографической и семейной политики, проводят работу, направленную на поддержку благополучной семьи и ответственного родительства, формирование благоприятного просемейного общественного мнения.

149. Обеспечивают проведение мероприятий по формированию у населения навыков здорового образа жизни и здорового питания. Содействуют проведению дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики работников за счет средств предприятий, совершенствуют профилактические меры противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников предприятий, работающей и студенческой молодежи.

150. Способствуют развитию физической культуры и спорта.

151. Проводят мероприятия, содействующие профессиональному росту, образованию, научно-техническому творчеству и рационализаторству работающей молодежи.

152. Участвуют в разработке и реализации мероприятий по обеспечению жильем молодых семей (специалистов).

153. Принимают меры по отражению в соглашениях о социальном партнерстве всех уровней мероприятий по трудовому и бытовому обустройству лиц, освободившихся из мест лишения свободы.

154. Осуществляют ознакомление населения Артемовского городского округа с правовыми актами, определяющими порядок реализации прав застрахованных лиц на обязательное пенсионное и медицинское страхование в целях защиты интересов застрахованных лиц, осуществляют анализ реализации прав застрахованных лиц.

155. Проводят разъяснительную работу:

- по выполнению работодателями обязанностей в части своевременности и полноты уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, своевременности предоставления сведений о работниках в органы Пенсионного Фонда РФ по Свердловской области о начисленных страховых взносах и страховом стаже застрахованных лиц;

- по выполнению требований нормативных документов по формированию и сдаче на хранение архивов организаций, содержащих персональные данные работников, необходимые для назначения пенсий и социальных пособий.

156. Рассматривают вопрос о порядке проведения медосмотров, вакцинации и профилактического флюорографического обследования студентов очной формы обучения организаций среднего и высшего профессионального образования.

157. Совершенствуют механизмы государственного, муниципального частного партнерства в социальной сфере.



158. Поддерживают расширение масштабов благотворительной деятельности, расширение доступа негосударственных организаций к предоставлению услуг в социальной сфере.

#### Администрация:

159. Определяет порядок финансирования расходов на денежное поощрение лучших учителей, педагогов, достигших высоких результатов в профессиональной деятельности в сфере образования.

160. Обеспечивает реализацию совместного постановления Правительства Свердловской области и Федерации профсоюзов Свердловской области об областных мероприятиях, связанных с обеспечением отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков.

161. Оказывает содействие детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в проведении ремонта закрепленных за ними жилых помещений, в которых проживают исключительно несовершеннолетние.

162. Рассматривает вопрос о возможности предоставления во временное пользование жилых помещений специализированного жилищного фонда детям-сиротам, оставшимся без попечения родителей, на период до обеспечения их жилыми помещениями по договорам социального найма.

163. Разрабатывает предложения:

- по сохранению льгот по оплате за содержание детей работников бюджетной сферы и студенческих семей в дошкольных образовательных организациях;

- о снижении ставок местных налогов предприятий, содержащих загородные лагеря, медсанчасти и санатории – профилактории, организаций социальной защиты населения;

- по финансированию культурно-массовых, развивающих, спортивно-оздоровительных, профилактических мероприятий для молодежи в возрасте от 14 до 30 лет и временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время при формировании бюджета Артемовского городского округа на 2019-2021 годы;

- по осуществлению бесплатного и льготного питания обучающихся в общеобразовательных организациях;

- по включению в программы социально-экономического развития Артемовского городского округа мероприятий по содействию занятости родителей, имеющих малолетних детей.

164. Организует участие представителей Артемовского городского округа в зимней и летней спартакиадах трудящихся.

165. Обеспечивает возмещение расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки по частичному освобождению от платы за пользование жилым помещением (платы за наем), платы за содержание и ремонт жилого помещения и (или) оплаты за коммунальные услуги работникам муниципальных организаций образования, здравоохранения, культуры и искусства, расположенных в сельских населенных пунктах, а также работникам, вышедшим на пенсию и имеющим стаж работы в данных учреждениях не менее 10 лет, в соответствии с действующим законодательством, в пределах доведенных межбюджетных трансфертов.



## Работодатели:

166. Участвуют совместно с организациями здравоохранения и лечебно-профилактическими учреждениями в проведении дополнительной диспансеризации работников предприятий.

Организуют дополнительный медицинский осмотр работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

167. Развивают лечебную и материальную базу имеющихся на балансе предприятий лечебных учреждений, в том числе здравпунктов.

168. Содействуют решению жилищных проблем работников предприятий и организаций, используя различные схемы и механизмы.

169. Лицам, окончившим учебные организации начального, среднего и высшего профессионального образования и поступающим на работу по полученной специальности, определяют выплату и размеры единовременного пособия на обзаведение хозяйством в соответствии с коллективными договорами.

170. В зависимости от финансово-экономического положения предприятия предусматривают в коллективных договорах, отраслевых и территориальных соглашениях мероприятия, направленные на создание условий для отдыха и оздоровления работников (в том числе молодежи) и членов их семей (санаторно-курортное лечение, детский отдых, культурно-массовая и физкультурно-спортивная работа) с выделением на эти цели необходимых средств.

171. Рассматривают вопрос о возможности осуществления постоянной социальной поддержки пенсионеров и инвалидов, ранее работавших на предприятии, в организации.

172. Используют возможности негосударственных фондов: пенсионного, социального и медицинского страхования для повышения социальной защищенности своих работников.

173. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры, отраслевые и территориальные соглашения обязательств по выделению средств для финансирования льгот по оплате за содержание детей работников в детских дошкольных организациях.

174. Обеспечивают сохранность, хозяйственное содержание, коммунальное обслуживание и использование по назначению детских оздоровительных лагерей, детских дошкольных учреждений, санаториев-профилакториев, объектов культуры и спорта, жилищного фонда, находящихся на балансе организаций.

175. Проводят шефскую работу с обучающимися общеобразовательных организаций и организаций начального профессионального образования.

## Профсоюзы:

176. Обеспечивают членские организации Федерации профсоюзов Свердловской области информацией по уровню жизни, о социально-экономическом положении Артемовского городского округа, о прожиточном минимуме, минимальном потребительском бюджете.

177. Осуществляют контроль за расходованием средств в размере 10% стипендиального фонда, выделяемого на оказание материальной помощи учащимся и студентам областных государственных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования.

178. Готовят предложения о внесении изменений в действующие нормативные правовые акты, для обеспечения возможности отчисления профсоюзным органам



бюджетных организаций средств для финансирования культурно-массовой, оздоровительной и физкультурной работы в соответствии с коллективными договорами.

179. Добиваются при заключении коллективных договоров выделения Работодателями средств на строительство жилья, проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы и содействуют их эффективному использованию для организации отдыха и оздоровления работников и членов их семей.

180. Организуют работу молодежных комиссий профсоюзных комитетов. Оказывают содействие ветеранским организациям.

181. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве, организации рабочих мест и производственного быта, созданию необходимых условий для проживающих в общежитиях.

182. Контролируют своевременность и полноту уплаты страхователями страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, своевременность предоставления страхователями в органы Пенсионного фонда Российской Федерации по Свердловской области сведений о начисленных и уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное и медицинское страхование, страховых взносах и страховом стаже застрахованных лиц.

183. В целях гарантии пенсионного обеспечения при ликвидации, реорганизации предприятия, смене юридического адреса за пределы Артемовского городского округа, осуществляют контроль за представлением в органы Пенсионного фонда Российской Федерации по Свердловской области индивидуальных сведений об уволенных работниках.

184. Принимают участие в проведении специальной оценки условий труда, осуществляют контроль за правильностью установления наименований профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное назначение пенсий, выплату соответствующих компенсаций.

185. С целью усиления социальной защиты работников, развития системы профилактики заболеваний проводят работу по включению в коллективные договоры и соглашения положения о заключении работодателями договоров добровольного медицинского страхования своих работников со страховыми организациями на срок не менее одного года.

186. Содействуют застрахованным лицам при их обращении в судебные органы в связи с нарушением их пенсионных прав страхователями.

187. Организуют обучение, информирование профсоюзного актива, работодателей по действующему пенсионному законодательству, социальному и медицинскому страхованию, о правах застрахованных работников, в том числе через средства массовой информации профсоюзных организаций.

188. Осуществляют контроль за расходованием средств обязательного социального страхования, в том числе через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

189. Оказывают информационную поддержку реализации приоритетных национальных проектов, используя многотиражную и стенную печать, профсоюзные издания и средства массовой информации.



Работодатели и профсоюзы:

190. Принимают меры по созданию и оборудованию на предприятиях помещений для оказания медицинской помощи, формированию санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором современных медицинских препаратов.

191. Обеспечивают организацию горячего, лечебно-профилактического и диетического питания работников организаций, в том числе льготного и бесплатного, в объемах, предусмотренных нормами, нормативами. Формы и размеры дотации на питание определяются коллективными договорами. Содействуют развитию сети общественного питания на предприятиях и в организациях. Осуществляют контроль за работой заводских столовых.

192. Принимают участие в организации и контроле проведения дополнительной диспансеризации работающих граждан.

## **VII. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН**

Стороны Соглашения совместно:

193. Оказывают практическую помощь в создании отраслевых (межотраслевых) и территориальных объединений работодателей и территориальных объединений профсоюзов.

194. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, а также другим социально-экономическим вопросам.

195. Принимают профилактические меры по предотвращению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях, предприятиях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, а также у работодателей - индивидуальных предпринимателей.

В случае их возникновения способствуют своевременному разрешению таких споров в соответствии с действующим законодательством.

Администрация:

196. Осуществляет организационно-методическое обеспечение деятельности территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Артемовском городском округе.

По запросу сторон Соглашения предоставляет информацию по социально-трудовым и связанным с ним экономическим и бюджетным отношениям в течение 20 календарных дней, если законодательством не предусмотрены меньшие сроки предоставления информации.

197. По запросу заинтересованной стороны Соглашения направляет проекты постановлений Администрации Артемовского городского округа, других нормативно-правовых актов, влияющих на экономическое, финансовое, социальное положение Артемовского городского округа. Рассматривает решения территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по проектам нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления.

198. Обеспечивает условия для участия Сторон Соглашения в разработке или обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов в сфере труда в



Артемовском городском округе.

199. В пределах своей компетенции осуществляет комплекс мер по поощрению организаций, сохраняющих и создающих рабочие места, инвестирующих средства в строительство жилья, участвующих в укреплении материальной базы учреждений профессионального образования, здравоохранения, культуры, развивающих систему дополнительного пенсионного и медицинского страхования, а также учитывает их участие в системе социального партнерства и реализацию ими обязательств настоящего Соглашения.

200. Рассматривает вопрос о возможности предоставления территориальным профсоюзным организациям бюджетной сферы помещений для осуществления их деятельности с отоплением, освещением и телефонной связью.

201. Включает в состав комиссий, рабочих групп органов местного самоуправления Артемовского городского округа руководителей территориальных объединений Профсоюзов и Работодателей.

202. Направляет на рассмотрение в территориальные комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проекты муниципальных нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления Артемовского городского округа в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения.

203. Регулярно проводит мониторинг качества и уровня жизни населения округа по согласованному сторонами перечню показателей и раз в полугодие информирует территориальную трехстороннюю комиссию о тенденциях изменения социально-экономических показателей (Приложение).

#### Работодатели:

204. Обеспечивают взаимодействие работодателей в системе социального партнерства. Способствуют решению социально-экономических проблем путем участия в разработке и реализации отраслевых и территориальных соглашений.

205. Не препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций. Содействуют профессиональным союзам в их деятельности, признают за профсоюзными комитетами преимущественное право на ведение переговоров по заключению коллективных договоров.

При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другими способами не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или, с согласия работодателя, в рабочее время.

206. Поддерживают инициативу органа первичной профсоюзной организации по заключению коллективного договора и включению в него положений действующих соглашений.

207. Содействуют сохранению условий коллективного договора основной организации в коллективных договорах дочерних обществ, созданных на базе структурных подразделений основной организации с учетом характера их производственной деятельности.

208. Принимают меры по расширению круга работодателей, применяющих отраслевые соглашения для регулирования социально-трудовых отношений путем увеличения количества членов объединений работодателей и создания территориальных филиалов.



209. Обеспечивают ежемесячное и бесплатное перечисление одновременно с выдчей заработной платы на счета, профсоюзом членских профсоюзных взносов, удержанных из заработной платы работников, на основании их письменных заявлений.

210. Предоставляют первичной профсоюзной организации возможность временного освобождения от основной работы с сохранением среднего заработка членов профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, для профсоюзной учебы и выполнения профсоюзных обязанностей на условиях, определяемых коллективным договором.

211. По запросу сторон Соглашения, коллективного договора предоставляют информацию по социально-трудовым и связанным с ними экономическим отношениям, в том числе информацию, необходимую для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства, заключения и контроля исполнения коллективных договоров и соглашений.

212. Оказывают содействие созданию на предприятиях всех форм собственности молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления).

213. Предоставляют первичной профсоюзной организации в безвозмездное и исключительное пользование помещение, с необходимой мебелью для хранения документации, а также для проведения заседаний выборного органа первичной профсоюзной организации, позволяющее профкому быстро и эффективно выполнять свои функции и быть доступным для свободного посещения членами профсоюза в размерах и порядке, определенных коллективным договором.

#### Профсоюзы:

214. Осуществляют методическую и организационную поддержку городских и районных координационных советов профсоюзных организаций по заключению территориальных соглашений.

215. Организуют семинары, конференции, обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций и работодателей по вопросам социального партнерства и трудового законодательства.

216. Выступают инициаторами заключения отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений о социальном партнерстве в сфере труда, коллективных договоров. Обеспечивают участие в этой работе представителей профсоюзных организаций.

217. Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию новых первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики.

218. Иницируют включение в проекты коллективных договоров положений об участии профсоюзов в распределении прибыли как части прибавочного продукта и формировании фонда стимулирования.

#### Работодатели и профсоюзы:

219. Ведут переговоры и не позднее I квартала текущего года заключают коллективные договоры в организациях всех форм собственности, обеспечивают их представление на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в соответствии с Постановлением Правительства Свердловской области от 14.05.2007 №404-ПП (ред. от 15.04.2015) «Об утверждении Порядка уведомительной регистрации





соглашений о социальном партнерстве и коллективных договоров в Свердловской области и контроля за их выполнением».

### VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

220. Соглашение заключено на 2019-2021 годы, вступает в силу с 1 января 2019 года и действует до заключения нового, но не более трех лет.

### ПОДПИСИ СТОРОН

<p>От профсоюзных организаций</p> <p>Председатель Координационного Совета объединенных профсоюзов Артемовского городского округа</p> <p><i>И.Г. Бабкина</i></p> 	<p>От работодателей Артемовского городского округа</p> <p>Председатель Артемовского филиала Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей</p> <p><i>П.В. Вяткин</i></p> 	<p>От органов местного самоуправления Артемовского городского округа</p> <p>Глава Артемовского городского округа</p> <p><i>А.В. Самочернов</i></p> 
--	--	---



Приложение  
к территориальному  
трехстороннему Соглашению  
на 2019 - 2021 годы

## ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ (услуг) собственными силами организаций промышленного производства (без субъектов малого предпринимательства и организаций, средняя численность работников которых не превышает 15 человек), млрд. рублей

Численность постоянного населения <\*>

Коэффициент рождаемости

Коэффициент смертности

Естественный прирост (убыль) населения, тыс. человек на 1000 населения

Денежные доходы в среднем на душу населения

Реальные располагаемые денежные доходы

Начисленная среднемесячная заработная плата (без субъектов малого предпринимательства и организаций, средняя численность работников которых не превышает 15 человек), рублей

Просроченная задолженность по заработной плате

Прожиточный минимум в среднем на душу населения:

в том числе по социально-демографическим группам населения:

трудоспособное население

пенсионеры

дети

Отношение к прожиточному минимуму:

среднедушевых доходов

среднемесячной заработной платы

среднего размера назначенной месячной пенсии

Численность населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума, тыс. человек

Индекс потребительских цен

Численность экономически активного населения (на конец периода), млн. человек <\*>

Численность занятых в экономике, млн. человек <\*>

в % к экономически активному населению <\*>

Производственный травматизм, в том числе со смертельным исходом

-----  
<\*> Ежегодно



Пронумеровано,  
прошнуровано 25 (двадцать пять) листов.

Глава Артемовского городского округа

А.В. Самочернов



№ 3018 - 3031 (отм)  
Цехловономел Салыпсину  
к избирательному  
приложению