**ИНФОРМАЦИЯ**

**о работе Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Артемовского городского округа, и урегулированию конфликта интересов**

**за 3 квартал 2019 года**

В целях урегулирования конфликтов интересов на муниципальной службе в органах местного самоуправления Артемовского городского округа создана Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Артемовского городского округа, и урегулированию конфликта интересов, постановление Администрации Артемовского городского округа от 19.08.2010 № 1006-ПА (с изменениями).

Основной задачей Комиссии является содействие органам местного самоуправления:

а) в обеспечении соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции;

б) в осуществлении в органах местного самоуправления Артемовского городского округа мер по предупреждению коррупции.

Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и урегулированием конфликта интересов в отношении муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Артемовского городского округа.

22.07.2019 состоялось заседание Комиссии, на котором рассматривался вопрос:

- о соблюдении муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

Комиссией установлено:

1) личная заинтересованность при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов по информации, указанной в письме, у муниципального служащего отсутствует;

2) признать, что муниципальным служащим исполнена обязанность по уведомлению в письменной форме представителя нанимателя (работодателя) о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и приняты меры по предотвращению подобного конфликта.